

Manager une équipe hybride

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

MODULA FORMATION
Emilie CRAVEA
05.56.44.58.68
contact@modula-formation.com

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Entretien
Inscription directe ou par un conseiller
en insertion professionnelle

Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

Conditions d'accès :

Non renseigné

Prérequis pédagogiques :

Aucun prérequis.

Contrat de professionnalisation possible ?

Non

Objectif de la formation

- Définir l'organisation la plus adaptée à la situation de son équipe - Communiquer régulièrement et utiliser les outils à sa disposition - Faire gagner en autonomie ses collaborateurs et apprendre à déléguer - Créer une dynamique d'équipe favorisant la collaboration et la cohésion - Entretenir la motivation et maintenir l'engagement de ses collaborateurs.

Contenu et modalités d'organisation

JOUR 1 - Définir l'organisation la plus adaptée à la situation de son équipe -COMPREHENSION DE L'EQUIPE -ANALYSE DE LA SITUATION - SELECTION D'UNE STRUCTURE ORGANISATIONNELLE ADAPTEE -ADAPTATION DE LA STRUCTURE A LA SITUATION DE L'EQUIPE -SUIVI ET AJUSTEMENT JOUR 1 - Communiquer régulièrement et utiliser les outils en manageant une équipe hybride -COMPREHENSION DE L'EQUIPE HYBRIDE -ETABLIR UNE COMMUNICATION EFFICACE -UTILISATION DES OUTILS DE COLLABORATION -GESTION DU TRAVAIL A DISTANCE -CULTIVER UN SENTIMENT D'APPARTENANCE ET D'EQUIPE JOUR 2 - Faire gagner en autonomie ses collaborateurs et apprendre à déléguer -COMPRENDRE L'AUTONOMIE ET LA DELEGATION -EVALUATION DES COMPETENCES ET DES BESOINS - COMMUNICATION ET CLARIFICATION DES ATTENTES -DEVELOPPEMENT DE COMPETENCES ET DE RESSOURCES -SUIVI ET SOUTIEN - CULTIVER UNE CULTURE DE CONFIANCE ET D'ENGAGEMENT JOUR 2 - Créer une dynamique d'équipe favorisant la collaboration et la cohésion -COMPREHENSION, CONCEPTS CLES ET AVANTAGES DE LA COLLABORATION ET DE LA COHESION -EVALUATION DE LA DYNAMIQUE ACTUELLE DE L'EQUIPE -PROMOTION DE LA COLLABORATION -RENFORCEMENT DE LA COHESION D'EQUIPE -GESTION DES CONFLITS ET DES DIVERGENCES -LEADERSHIP ET EXEMPLE JOUR 2 - Entretenir la motivation et maintenir l'engagement de ses collaborateurs -COMPREHENSION ET IMPORTANCE DE LA MOTIVATION ET DE L'ENGAGEMENT -EVALUATION DES BESOINS ET DES PREFERENCES -CREATION D'UN ENVIRONNEMENT FAVORABLE A LA MOTIVATION ET A L'ENGAGEMENT -COMMUNICATION EFFICACE - LEADERSHIP INSPIRANT -GESTION DU STRESS ET DU BIEN-ETRE

Parcours de formation personnalisable ?

Oui

Type de parcours

Individualisé

Validation(s) Visée(s)



> Attestation de fin de formation

Et après ?

Suite de parcours

Formations en management – gestion de projet

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00670599	du 01/01/2026 au 31/12/2026	Bruges (33)	MODULA FORMATION		Non éligible	
00670597	du 15/04/2026 au 16/04/2026	Bruges (33)	MODULA FORMATION		Non éligible	
00670598	du 19/10/2026 au 20/10/2026	Bruges (33)	MODULA FORMATION		Non éligible	