

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

MODULA FORMATION
Emilie CRAVEA
05.56.44.58.68
contact@modula-formation.com

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Entretien
Inscription directe ou par un conseiller
en insertion professionnelle

Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

Conditions d'accès :

Non renseigné

Prérequis pédagogiques :

Aucun prérequis. Formation à destination des
managers et managers en devenir.

Contrat de
professionnalisation
possible ?

Non

Objectif de la formation

- Comprendre les principes et enjeux du management transversal. - Développer les compétences clés d'un manager sans autorité hiérarchique. - Renforcer sa posture de leader inspirant pour mobiliser efficacement les équipes transverses. - Maîtriser les outils d'implication, de délégation et d'accompagnement des collaborateurs. - Maîtriser les techniques pour coordonner et impliquer des acteurs sans lien hiérarchique

Contenu et modalités d'organisation

1. INTRODUCTION AU MANAGEMENT TRANSVERSAL -- Définir le management transversal et ses spécificités -- Identifier les enjeux et les défis du management sans lien hiérarchique -- Les avantages du management transversal et les conditions de réussite -- Assimiler les principes clés d'un management transversal efficace?: collaboration, autonomie et responsabilisation, communication fluide et adaptabilité 2. LE RÔLE ET LES COMPÉTENCES CLÉS DU MANAGER DANS LE CADRE DU MANAGEMENT TRANSVERSAL -- Délimiter le rôle et des responsabilités du manager transversal -- Définir les notions de leadership, d'influence sans lien hiérarchique et d'inspiration -- Identifier les compétences essentielles du manager transversal -- Les enjeux autour de la communication?(bonne circulation des informations, prévention et régulation des tensions et conflits...) 3. LE DÉVELOPPEMENT D'UN LEADERSHIP INSPIRANT -- Formation sur les compétences de leadership nécessaires pour inspirer et motiver les collaborateurs à s'engager et à prendre des initiatives -- Savoir communiquer une vision claire, mobiliser les émotions positives et encourager la confiance et l'autonomie 4. LES TECHNIQUES POUR IMPLIQUER DES COLLABORATEURS SANS LIEN HIÉRARCHIQUE -- Impliquer les membres de l'équipe dans définition des objectifs et construire un leadership partagé -- Identifier les facteurs d'engagement des acteurs tels que la clarté des objectifs, la reconnaissance, le développement personnel, le sentiment d'appartenance... -- Créer un climat de travail positif, inclusif et stimulant -- Analyser les besoins et attentes des collaborateurs pour favoriser leur engagement et la prise d'initiative 5. L'IDENTIFICATION DES TÂCHES À DÉLÉGUER -- Identifier les tâches appropriées à déléguer, telles que la complexité, l'importance, l'urgence, les compétences requises... -- Pratiquer une réflexion stratégique pour prioriser les tâches et déterminer les opportunités de délégation 6. L'ACCOMPAGNEMENT ET LE SOUTIEN DES ACTEURS -- Connaître les stratégies pour soutenir les collaborateurs dans l'accomplissement des tâches déléguées -- Fournir un soutien adéquat, offrir des

...

Parcours de formation personnalisable ?

Oui

Type de parcours

Individualisé

Validation(s) Visée(s)

> Attestation de fin de formation

Et après ?

Suite de parcours

Formations dans le domaine du management

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00670488	du 01/01/2026 au 31/12/2026	Bruges (33)	MODULA FORMATION		Non éligible	
00670483	du 01/04/2026 au 02/04/2026	Bruges (33)	MODULA FORMATION		Non éligible	
00670484	du 04/05/2026 au 05/05/2026	Bruges (33)	MODULA FORMATION		Non éligible	
00670485	du 14/09/2026 au 15/09/2026	Bruges (33)	MODULA FORMATION		Non éligible	

00670486

du 26/10/2026 au
27/10/2026

Bruges (33)

MODULA
FORMATION

Non
éligible



00670487

du 25/11/2026 au
26/11/2026

Bruges (33)

MODULA
FORMATION

Non
éligible

