

# Pratiquer un management intergénérationnel

Financement	
Formation professionnelle continue	
Non conventionnée / sans dispositif	
Organisme responsable et contact	
MODULA FORMATION Emilie CRAVEA 05.56.44.58.68 contact@modula-formation.com	
Accès à la formation	
Publics visés :	
Demandeur d'emploi Jeune de moins de 26 ans Personne handicapée Salarié(e) Actif(ve) non salarié(e)	
Sélection :	
Entretien Inscription directe ou par un conseiller en insertion professionnelle	
Niveau d'entrée requis :	
Sans niveau spécifique	
Conditions d'accès :	
Sans conditions d'accès réglementaires	
Prérequis pédagogiques :	
Aucun prérequis.	
Contrat de professionnalisation possible ?	
Non	

## Objectif de la formation

- Comprendre les particularités et attentes des différentes générations (Z, Y, senior etc.) - Réussir leur intégration au sein d'une équipe - Faire travailler les générations entre elles - Adapter sa pratique managériale à ces générations - Conserver leur motivation et les fidéliser

## Contenu et modalités d'organisation

JOUR 1 - Comprendre les particularités et attentes des différentes générations (Z, Y, senior, etc.) INTRODUCTION AUX DIFFERENTES GENERATIONS EN MILIEU PROFESSIONNEL ANALYSE DES ATTENTES ET DES MOTIVATIONS SELON LES GENERATIONS COMMUNICATION INTERGENERATIONNELLE ADAPTATION DES PRATIQUES DE GESTION ET DE LEADERSHIP CREATION D'UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL INCLUSIF APPLICATION DES CONNAISSANCES DANS LA PRATIQUE JOUR 1 - Réussir l'intégration des différentes générations au sein d'une équipe SENSIBILISATION A LA DIVERSITE GENERATIONNELLE PROMOTION D'UNE CULTURE INCLUSIVE DEVELOPPEMENT D'UNE COLLABORATION INTERGENERATIONNELLE MISE EN PRATIQUE ET SUIVI JOUR 2 - Faire travailler les générations entre elles PROMOTION DE LA COLLABORATION INTERGENERATIONNELLE COMMUNICATION INTERGENERATIONNELLE DEVELOPPEMENT DE COMPETENCES EN MENTORAT ET EN COACHING CREATION D'UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL INCLUSIF MIS EN PRATIQUE ET SUIVI JOUR 2 - Adapter sa pratique managériale à ces générations EVALUATION DES BESOINS INDIVIDUELS ADAPTATION DES PRATIQUES DE COMMUNICATION ET DE GESTION GESTION DES CONFLITS INTERGENERATIONNELS MISE EN PRATIQUE ET SUIVI JOUR 2 - Conserver la motivation et fidéliser ses collaborateurs COMPRENDRE LES MOTIVATIONS PROMOTION D'UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL STIMULANT DEVELOPPEMENT PROFESSIONNEL ET OPPORTUNITES DE CROISANCE COMMUNICATION TRANSPARENTE ET FEEDBACK REGULIER RECONNAISSANCE ET VALORISATION GESTION DE L'EQUILIBRE VIE PROFESSIONNELLE – VIE PERSONNELLE FIDELISATION DES TALENTS

Parcours de formation personnalisable ?      **Oui**      Type de parcours      Individualisé

## Validation(s) Visée(s)

### > Attestation de fin de formation

## Et après ?

Suite de parcours

Suggestion : Formations en management– gestion de projet

## Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
<b>00662450</b>	du 01/01/2026 au 31/12/2026	La Rochelle (17)	<b>MODULA FORMATION</b>		Non éligible	
<b>00662451</b>	du 16/03/2026 au 17/03/2026	La Rochelle (17)	<b>MODULA FORMATION</b>		Non éligible	
<b>00662452</b>	du 31/08/2026 au 01/09/2026	La Rochelle (17)	<b>MODULA FORMATION</b>		Non éligible	
<b>00670589</b>	du 13/04/2026 au 14/04/2026	Bruges (33)	<b>MODULA FORMATION</b>		Non éligible	

**00670590**du 14/10/2026 au  
15/10/2026

Bruges (33)

**MODULA  
FORMATION**Non  
éligible**00670591**du 01/01/2026 au  
31/12/2026

Bruges (33)

**MODULA  
FORMATION**Non  
éligible