

Pratiquer un management intergénérationnel

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

MODULA FORMATION
Emilie CRAVEA
05.56.44.58.68
contact@modula-formation.com

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Entretien
Inscription directe ou par un conseiller
en insertion professionnelle

Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

Conditions d'accès :

Sans conditions d'accès réglementaires

Prérequis pédagogiques :

Aucun prérequis.

Contrat de
professionnalisation
possible ?

Non

Objectif de la formation

- Comprendre les particularités et attentes des différentes générations (Z, Y, senior etc.) - Réussir leur intégration au sein d'une équipe - Faire travailler les générations entre elles - Adapter sa pratique managériale à ces générations - Conserver leur motivation et les fidéliser

Contenu et modalités d'organisation

JOUR 1 - Comprendre les particularités et attentes des différentes générations (Z, Y, senior, etc.) INTRODUCTION AUX DIFFERENTES GENERATIONS EN MILIEU PROFESSIONNEL ANALYSE DES ATTENTES ET DES MOTIVATIONS SELON LES GENERATIONS COMMUNICATION INTERGENERATIONNELLE ADAPTATION DES PRATIQUES DE GESTION ET DE LEADERSHIP CREATION D'UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL INCLUSIF APPLICATION DES CONNAISSANCES DANS LA PRATIQUE JOUR 1 - Réussir l'intégration des différentes générations au sein d'une équipe SENSIBILISATION A LA DIVERSITE GENERATIONNELLE PROMOTION D'UNE CULTURE INCLUSIVE DEVELOPPEMENT D'UNE COLLABORATION INTERGENERATIONNELLE MISE EN PRATIQUE ET SUIVI JOUR 2 - Faire travailler les générations entre elles PROMOTION DE LA COLLABORATION INTERGENERATIONNELLE COMMUNICATION INTERGENERATIONNELLE DEVELOPPEMENT DE COMPETENCES EN MENTORAT ET EN COACHING CREATION D'UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL INCLUSIF MISE EN PRATIQUE ET SUIVI JOUR 2 - Adapter sa pratique managériale à ces générations EVALUATION DES BESOINS INDIVIDUELS ADAPTATION DES PRATIQUES DE COMMUNICATION ET DE GESTION GESTION DES CONFLITS INTERGENERATIONNELS MISE EN PRATIQUE ET SUIVI JOUR 2 - Conserver la motivation et fidéliser ses collaborateurs COMPRENDRE LES MOTIVATIONS PROMOTION D'UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL STIMULANT DEVELOPPEMENT PROFESSIONNEL ET OPPORTUNITES DE CROISSANCE COMMUNICATION TRANSPARENTE ET FEEDBACK REGULIER RECONNAISSANCE ET VALORISATION GESTION DE L'EQUILIBRE VIE PROFESSIONNELLE - VIE PERSONNELLE FIDELISATION DES TALENTS

Parcours de formation personnalisable ? Oui Type de parcours Individualisé

Validation(s) Visée(s)

> Attestation de fin de formation

Et après ?

Suite de parcours

Suggestion : Formations en management- gestion de projet

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00662450	du 01/01/2026 au 31/12/2026	La Rochelle (17)	MODULA FORMATION		Non éligible	
00662451	du 16/03/2026 au 17/03/2026	La Rochelle (17)	MODULA FORMATION		Non éligible	
00662452	du 31/08/2026 au 01/09/2026	La Rochelle (17)	MODULA FORMATION		Non éligible	
00670589	du 13/04/2026 au 14/04/2026	Bruges (33)	MODULA FORMATION		Non éligible	

00670590

du 14/10/2026 au
15/10/2026

Bruges (33)

MODULA
FORMATION

Non
éligible



00670591

du 01/01/2026 au
31/12/2026

Bruges (33)

MODULA
FORMATION

Non
éligible

