

# MBA Management en Ressources Humaines

Financement

Formation professionnelle continue  
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

IFPC  
Myriam FERRIC  
05.59.55.27.83  
m.ferric@ifpc-formation.com

Accès à la formation

Publics visés :  
  
Demandeur d'emploi  
Jeune de moins de 26 ans  
Personne handicapée  
Salarié(e)  
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :  
  
Dossier  
Tests  
Entretien  
Inscription directe ou par un conseiller en insertion professionnelle  
Information collective

Niveau d'entrée requis :  
  
Niveau 6 : Licence, licence professionnelle, BUT (Niveau 6 européen)

Conditions d'accès :  
  
Le parcours de formation sur 2 ans est ouvert à toute personne : - Titulaire d'un Bac+3 (équivalent 180 crédits ECTS) obtenu suite à un parcours de formation initiale (statut d'élève ou d'étudiant), quel que soit le domaine, suite à un parcours de formation continue ou suite à une VAE. En cas de non-validation d'un Bac +3, le candidat ne sera pas admissible. - Ou faisant état d'un parcours de niveau Bac+2 validé et de 3 années d'expérience professionnelle post BAC+2 dans le secteur tertiaire. En outre, le candidat doit posséder : - Des compétences avérées dans le domaine visé (gestion des ressources humaines, législation sociale...). Ces compétences sont évaluées lors du test d'entrée en formation. Le candidat doit obtenir une note au moins équivalente à 10/20 pour être admis en formation. - Et un niveau d'anglais suffisant, évalué par un test d'entrée. Le candidat doit obtenir une note au moins équivalente à 6/20 pour être admis en formation. Toutefois, entre 6 et 10/20, il est obligatoire de mettre en garde le candidat sur le niveau d'anglais attendu. L'école doit clairement sensibiliser le candidat sur les exigences du référentiel relatives à un bon niveau d'anglais. Cette décision et les moyens mis en œuvre sont laissés à la libre appréciation de l'organisme préparant à la certification.

Prérequis pédagogiques :  
  
Sens du relationnel Esprit d'initiative  
Autonomie et rigueur Adaptabilité

Contrat de professionnalisation possible ?  
  
Oui

## Objectif de la formation

Le Manager en Ressources Humaines a pour objectif de former des professionnels polyvalents et stratégiques capables de relever les défis présents et futurs de la gestion des ressources humaines dans un environnement professionnel en constante évolution. C'est pourquoi les managers en ressources humaines doivent posséder une compréhension approfondie de la stratégie RH et être en mesure de contribuer activement à la définition et à la mise en œuvre de la stratégie globale de l'entreprise, en alignant les politiques RH sur les objectifs organisationnels. Ils doivent également piloter la gestion des relations sociales, le recrutement, la formation, tout en s'adaptant aux évolutions économiques, écologiques et numériques.

## Contenu et modalités d'organisation

Activités visées : Définition de la stratégie et d'une feuille de route Ressources Humaines de l'entreprise Définition d'une politique RSE Mesure de la performance RH Conduite d'une démarche QVCT pour favoriser le bien-être et l'engagement des collaborateurs Organisation du dialogue social et de la concertation avec les membres du personnel ou leurs représentants Supervision de la mise en œuvre des principales obligations légales en matière de gestion administrative du personnel et de paie Définition de la marque employeur afin d'attirer les talents et proposer une expérience collaborateur de qualité Pilotage de la politique de la gestion prévisionnelle de l'emploi et des parcours professionnels Pilotage des processus RH pour recruter, intégrer et fidéliser les talents Développement de sa posture de leader dans un contexte de transformation Pilotage d'un audit RH selon les normes et MPAs Conduite d'un plan de transformation Pilotage de la digitalisation de la fonction RH Modalités d'évaluation : Etude de cas - mise en situation professionnelle - rendu de livrables Mémoire et soutenance orale

Parcours de formation personnalisable ? Oui Type de parcours Mixte

## Validation(s) Visée(s)

Manager en ressources humaines - Niveau 7 : Master, diplôme d'études approfondies, diplôme d'études supérieures spécialisées, diplôme d'ingénieur (Niveau 7 européen)



## Et après ?

### Suite de parcours

Le titulaire de la certification peut exercer les emplois suivants : Directeur ou Responsable des ressources humaines Responsable de l'administration RH et de la paie Responsable des relations sociales Responsable du SIRH Responsable du recrutement Responsable de la gestion des carrières Responsable de la formation Talent manager Consultant RH Consultant en recrutement Consultant en risques professionnels

## Calendrier des sessions

| Numéro Carif | Dates de formation | Ville | Organisme de formation | Type d'entrée | CPF | Modalités |
|--------------|--------------------|-------|------------------------|---------------|-----|-----------|
|--------------|--------------------|-------|------------------------|---------------|-----|-----------|

00651436

du 17/09/2026 au  
30/06/2028

Boucau (64)

IFPC

Non  
éligible

Contrat  
pro

00651437

du 17/09/2026 au  
30/06/2028

Boucau (64)

IFPC

MON  
COMPTE  
FORMATION

FPC

00651103

du 17/09/2026 au  
30/06/2028

Boucau (64)

IFPC

Non  
éligible

Contrat  
app