

BAC +5 Mastère Manager en Stratégie et Développement des Ressources Humaines

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

SUD MANAGEMENT
ENTREPRISES
Thierry MORALES
05.53.48.41.23
t.morales@sudmanagement.fr

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Dossier
Tests
Entretien

Niveau d'entrée requis :

Niveau 6 : Licence, licence professionnelle, BUT (Niveau 6 européen)

Conditions d'accès :

Formation en 2 ans, être titulaire d'un diplôme Bac +3 (ou équivalent) Réussir les tests et entretien de sélection. Signer un contrat d'apprentissage ou de professionnalisation avec une entreprise ou valider l'accès à la formation via un des autres dispositifs prévus (CPF, Plan de formation de l'entreprise, CPF de Transition et pro-A, VAE).

Prérequis pédagogiques :

Équivalence : Diplôme de niveau 6 (Bac+3).

Contrat de professionnalisation possible ?

Non

Objectif de la formation

- Acquérir une expertise en prospective RH. • Être en mesure de définir une vision stratégique de la fonction RH de l'entreprise. • Piloter par anticipation l'acquisition des talents requis pour la compétitivité de l'entreprise au regard des évolutions technologiques, sociétales et environnementales. • Mettre en place des conditions de mobilité et de développement des compétences. • Organiser et animer le dialogue social en préparant la négociation d'accords, en gérant des conflits individuels ou collectifs, en préservant la qualité de vie et des conditions de travail. • Définir et mettre en œuvre une stratégie de communication RH. • Organiser un service RH en optimisant les processus, dans un contexte de digitalisation.

Contenu et modalités d'organisation

Bloc 1 Elaborer une stratégie des ressources humaines alignée avec l'environnement, la stratégie économique et RSE de l'entreprise : • Prospective RH et IA • Valeurs éthiques sociales et sociétales de l'entreprise • Conduite d'études RH et benchmark • Diagnostic RH et organisationnel de l'entreprise • Stratégie d'entreprise et projets de développement • Stratégie RH, plan d'actions et transformations • Eléments financiers pour la RH • Droit du travail individuel et protection sociale • Pratique d'Excel Bloc 2 Développer le capital humain de l'entreprise par l'attractivité, la fidélisation et le développement des talents: • Fonction et posture RH • Stratégie de recrutement, expérience candidats et onboarding • Talent management et marque employeur • Communication Corporate RH • Politique de gestion des emplois et des compétences • Droit de la formation • Politique de rémunération, compensation and benefits • Anglais des Ressources humaines Bloc 3 Manager les relations sociales dans une dynamique partenariale et dans le respect des engagements RSE de l'entreprise: • Droit collectif • Techniques de négociation • Rédaction d'accords • Gestion des conflits et situation de crise • Diagnostic de la QVCT en entreprise • Management des risques RH • Stratégie de communication interne Bloc 4 Piloter en mode agile et digitalisé les processus et équipes RH: • Design organisationnel, processus RH et transformation • SIRH et IA • Management d'équipes • Analyse de la performance et tableaux de bord RH • Reporting de la performance RH et CRSD Bloc 5 Déployer les projets de changement en mode collaboratif et conseiller les managers de proximité: • Management de projet de transformation RH, en mode agile • Conduite du changement • Coaching et conseils auprès des managers

Parcours de formation personnalisable ? Oui Type de parcours **Non renseigné**

Validation(s) Visée(s)

**Manager en stratégie et développement des ressources humaines - Niveau 7 :
Master, diplôme d'études approfondies, diplôme d'études supérieures spécialisées, diplôme d'ingénieur (Niveau 7 européen)**

Et après ?

Suite de parcours

Non renseigné

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00648860	du 01/09/2026 au 31/10/2028	Sainte-Colombe-en-Bruilhois (47)	SUD MANAGEMENT ENTREPRISES	Non éligible		