

# Manager des Ressources Humaines - 1 an

## Financement

Formation professionnelle continue  
Non conventionnée / sans dispositif

## Organisme responsable et contact

CCI CORREZE INISUP  
Laurence NEUVIC  
05.55.18.94.27  
neuvic@correze.cci.fr

## Accès à la formation

### Publics visés :

Demandeur d'emploi  
Jeune de moins de 26 ans  
Personne handicapée  
Salarié(e)  
Actif(ve) non salarié(e)

### Sélection :

Dossier  
Tests  
Entretien

### Niveau d'entrée requis :

Niveau 7 : Master, diplôme d'études approfondies, diplôme d'études supérieures spécialisées, diplôme d'ingénieur (Niveau 7 européen)

### Conditions d'accès :

Prérequis : bac +4 validé dans le domaines des Ressources Humaines + tests + entretien

### Prérequis pédagogiques :

Prérequis : bac +4 validé dans le domaines des Ressources Humaines

### Contrat de professionnalisation possible ?

Oui

## Objectif de la formation

Le Manager des Ressources Humaines conçoit, met en œuvre, pilote et évalue la politique RH de l'entreprise dans ses différents volets (recrutement, rémunération, développement des compétences, mobilité, gestion des carrières, organisation et qualité du dialogue social,...). En optimisant le système d'information RH de la structure, il élabore et supervise les process de gestion administrative et sociale des relations de travail (dossiers individuels, paie, traitement des litiges,...), dans le respect de l'application des obligations légales et conventionnelles. Garant de la qualité du climat social, il accompagne toutes les transformations de l'entreprise et supervise les opérations de communication interne qui en découlent. La période récente a accru l'implication du Manager des Ressources Humaines dans les choix stratégiques de l'entreprise, en réponse à de nombreux enjeux organisationnels et sociétaux (hybridation du management, digitalisation, développement du marketing RH et impact de la marque employeur, gestion de la diversité, égalité H/F, déploiement d'une politique en faveur des publics relevant d'une situation de handicap, ...).

## Contenu et modalités d'organisation

- Elaborer la stratégie des Ressources Humaines de l'entreprise - Accompagner la transformation sociale de l'entreprise - Piloter la politique de développement des Ressources Humaines - Piloter la gestion sociale du capital humain - Manager le service des Ressources Humaines

Parcours de formation personnalisable ? **Oui** Type de parcours **Non renseigné**

## Validation(s) Visée(s)

**Manager des ressources humaines - Niveau 7 : Master, diplôme d'études approfondies, diplôme d'études supérieures spécialisées, diplôme d'ingénieur (Niveau 7 européen)**

MON COMPTE FORMATION Éligible au CPF

## Et après ?

Suite de parcours

**Non renseigné**

## Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
<b>00610389</b>	du 08/09/2025 au 09/07/2026	Brive-la- Gaillarde (19)	CCI CORREZE INISUP			
<b>00610390</b>	du 08/09/2025 au 09/07/2026	Brive-la- Gaillarde (19)	CCI CORREZE INISUP		Non éligible	
<b>00610387</b>	du 08/09/2025 au 09/07/2026	Brive-la- Gaillarde (19)	CCI CORREZE INISUP		Non éligible	