

Bilan de Compétences - Valoriser les Hauts Potentiels pour s'adapter au contexte professionnel

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

FORMETIS
LATOURES CLAUDINE URIETA
06.08.96.82.89
contact@formetis.fr

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Entretien
Inscription directe ou par un conseiller
en insertion professionnelle

Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

Conditions d'accès :

Non renseigné

Prérequis pédagogiques :

Non renseigné

Contrat de
professionnalisation
possible ?

Non

Objectif de la formation

Valoriser les hauts potentiels pour s'adapter au contexte professionnel

Contenu et modalités d'organisation

Phase 1 du bilan : La phase préliminaire Durée : 1.5 h Modalité de réalisation : en entretien individuel en face à face avec le conseiller bilan. L'objectif de cette phase vise à co-définir les besoins du bénéficiaire et à les traduire en sous objectifs. Le moyen : l'analyse de la situation est centrée sur le bénéficiaire et vise à reformuler ensemble la question clé du bilan -« À quelle question souhaitez-vous que ce bilan réponde? ». Résultat attendu : le bénéficiaire prend conscience de ses besoins et détermine avec le conseiller la feuille de route de son bilan. Phase 2 du bilan : La phase d'investigation Durée : 6 heures Les objectifs de cette phase sont déterminés lors de la 1e phase et peuvent se décliner tels que : 1/ Le cas échéant, repérer les mécanismes qui produisent de la souffrance au travail et la traiter. 2/ Valoriser les ressources personnelles et professionnelles et développer les axes de développement 1/ Le cas échéant, repérer les mécanismes qui ont produit de la souffrance au travail et la traiter : ? Analyse et compréhension de la situation professionnelle, ? Comprendre les mécanismes qui ont produit cette situation, ? Identifier les leviers d'action pour faire face, 2/ Valoriser les ressources personnelles et professionnelles et développer les axes de développement pour s'adapter au contexte professionnel ? Evaluation de la personnalité et des modes de fonctionnement, ? Evaluation des potentialités, ? Evaluation des hauts potentiels, ? Evaluation de la personnalité et mise en adéquation avec le métier, ? Définition des axes de développement personnels et professionnels, Modalité de réalisation : ? Individualisation, ? Atelier « Personnalité » ou à un atelier « sur la dynamique économique locale » ? Si besoin des évaluations peuvent être envisagées sur des compétences spécifiques, des potentialités, des hauts potentiels Wais IV, des autoévaluations des compétences sur des référentiels de certification pour valoriser les compétences. ? Des phases collectives sont proposées si elles s'avèrent pertinentes au regard de la situation du (des) salarié(s) en Bilan. Si oui, nombre moyen de participants : 3 à 4 participants Phase 3 du bilan : La phase de conclusion Durée : 4.5 heures. Restitution des résultats

...
Parcours de formation personnalisable ? **Oui** Type de parcours **Individualisé**

Validation(s) Visée(s)

Bilan de compétences - *Sans niveau spécifique*

MON
COMPTE
FORMATION Éligible au CPF

Et après ?

Suite de parcours

Non renseigné

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00590890	du 15/04/2025 au 31/12/2025	Jurançon (64)	FORMETIS		MON COMPTE FORMATION	FPC