

Bilan de Compétences - Valoriser les ressources personnelles et professionnelles

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

FORMETIS
LATOURES CLAUDINE URIETA
06.08.96.82.89
contact@formetis.fr

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Entretien
Inscription directe ou par un conseiller
en insertion professionnelle

Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

Conditions d'accès :

Non renseigné

Prérequis pédagogiques :

Non renseigné

Contrat de
professionnalisation
possible ?

Non

Objectif de la formation

Valoriser les ressources personnelles et professionnelles

Contenu et modalités d'organisation

Phase 1 du bilan : La phase préliminaire Durée : 3 h Modalité de réalisation : en entretien individuel en face à face avec le conseiller bilan. L'objectif de cette phase vise à co-définir les besoins du bénéficiaire et à les traduire en sous objectifs. Le moyen : l'analyse de la situation est centrée sur le bénéficiaire et vise à reformuler ensemble la question clé du bilan -« À quelle question souhaitez-vous que ce bilan réponde? ». Résultat attendu : le bénéficiaire prend conscience de ses besoins et détermine avec le conseiller la feuille de route de son bilan. Phase 2 du bilan : La phase d'investigation Durée : 10 heures Les objectifs de cette phase sont déterminés lors de la 1e phase et peuvent se décliner tels que : 1/ Le cas échéant, repérer les mécanismes qui produisent de la souffrance au travail et la traiter. 2/ Valoriser les ressources personnelles et professionnelles 3/ Déterminer des stratégies de réalisation d'un projet 1/ Le cas échéant, repérer les mécanismes qui ont produit de la souffrance au travail et la traiter : ? Analyse et compréhension de la situation professionnelle, ? Comprendre les mécanismes qui ont produit cette situation, ? Identifier les leviers d'action pour faire face, 2/ Valoriser les ressources personnelles et professionnelles, ? Evaluation de la personnalité et des modes de fonctionnement, ? Evaluation des potentialités, ? Evaluation des hauts potentiels, ? Evaluation de la personnalité et mise en adéquation avec le métier, ? Définition des axes de développement personnels et professionnels, 3/ Définition de la stratégie de réalisation du projet ? Mesure des besoins de formation, ? Mesure de écarts entre compétences requises et celles acquises dans l'expérience professionnelle ou extra professionnelle, ? Recherches de formation, moyens de financement, analyse des pré-requis, préparation aux sélections... ? Analyse stratégique du projet Modalité de réalisation : ? Individualisation, ? Atelier « Personnalité » ou à un atelier « sur la dynamique économique locale » ? Si besoin des évaluations peuvent être envisagées sur des compétences spécifiques, des potentialités, des hauts potentiels Wais IV, des autoévaluations des compétences sur des référentiels de certification pour valoriser les

...
Parcours de formation personnalisable ? **Oui** Type de parcours **Individualisé**

Validation(s) Visée(s)

Bilan de compétences - *Sans niveau spécifique*

MON
COMPTE
FORMATION Éligible au CPF

Et après ?

Suite de parcours

Non renseigné

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00590889	du 15/04/2025 au 31/12/2025	Jurançon (64)	FORMETIS		MON COMPTE FORMATION	FPC