Bilan de compétences

Financement

Formation professionnelle continue Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

AXE ET CIBLE

Debauge Claire

05.56.98.35.35

claire.debauge@axe-et-cible.fr

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi Jeune de moins de 26 ans Personne handicapée Salarié(e) Actif(ve) non salarié(e)

Sélection:

Entretien

Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

Conditions d'accès :

Non renseigné

Prérequis pédagogiques :

- Sans niveau spécifique - S'engager dans la démarche de manière motivée et volontaire - Etre disponible et prét à s'impliquer comme acteur principal de son bilan Tout bilan de compétences commence par un ENTRETIEN PREALABLE sans engagement de votre part (environ 1 h) A l'occasion de cet entretien avec le conseiller Bilan qui se propose de vous accompager, vous pourrez : -Faire connaissance mutuellement et instaurer un climat de travail en alliance - Prendre connaissance du bilan de compétences, son déroulement, nos outils et méthodes - Exposer et analyser ensemble vos besoins et vos objectifs afin de vous proposer un parcours de bilan de compétences sur mesure Nous vous aidons dans la constitution de votre demande de financement indivuel ou via votre entreprise. * Remise d'une plaquette, d'un calendrier prévisionnel et d'un programme.

Contrat de professionnalisation possible ?

Non

Objectif de la formation

-Elaborer une stratégie de projet tenant compte de ses ressources et atouts, mais également de ses contraintes. -Prendre conscience de ses points forts et points faibles, de sa motivation par rapport à ses possibilités, de son investissement personnel, de ses priorités et valeurs. -Se situer par rapport à l'entreprise, à la profession et aux autres professionnels, aux normes actuelles d'embauche et nouvelles exigences d'une profession. -Faire l'état de ses aptitudes (qualités personnelles, dispositions...), connaissances acquises en formation initiale et continue, savoir-faire acquis au cours de l'expérience professionnelle, potentiels d'évolution et capacités dues à des expériences extra professionnelles.

Contenu et modalités d'organisation

PHASE PRELIMINAIRE Présentation des conditions de déroulement du bilan, les méthodes et techniques mobilisables et les principes d'utilisation des conclusions du bilan Co –analyse de la nature de la demande : attentes, besoins, souhaits et objectifs mais aussi contraintes. Co-analyse de la situation personnelle et professionnelle de la personne Confirmer l'engagement du bénéficiaire dans sa démarche de bilan de compétences Co-définition et contractualisation de la personnalisation du parcours individualisé : objectifs personnalisés, conditions de déroulement du bilan de compétences, modalités pédagogiques personnalisées, méthodes et techniques qui seront mises en œuvre, outils pédagogiques et tests qui seront utilisés. PHASE D'INVESTIGATION Repérage et analyse des motivations, valeurs relatives au travail et intérêts professionnels ; identification des points d'ancrage de carrière et des contraintes Analyse des principaux éléments de la personnalité, des comportements au travail et des ressources interpersonnelles, du type décisionnel et managérial Évaluation des aptitudes cognitives Recensement et étude de l'ensemble des connaissances, savoir-faire et savoir-être Étude de la transférabilité vers de nouvelles situations de travail Analyse des ressources et potentialités Confrontation de caractéristiques de personnalité, comportements et valeurs Mise à jour de pistes professionnelles nouvelles ou non Confrontation précise des pistes avec la réalité socio-économique, l'environnement professionnel Conclusion du travail d'enquête Formalisation d'un projet ou pré-projet professionnel PHASE DE CONCLUSION Élaboration d'une stratégie adaptée au projet en fonction des éléments identifiés Planification des étapes pour atteindre l'objectif défini Co-rédaction de la synthèse du bilan

Parcours de formation personnalisable ? Oui Type de parcours Non renseigné

Validation(s) Visée(s)

Bilan de compétences - Sans niveau spécifique

COMPTE FORMATION Éligible au CPF

Et après ?

Suite de parcours

Suivi à 6 mois

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00589815	du 14/01/2025 au 31/12/2026	Marmande (47)	AXE ET CIBLE		MON COMPTE	FPC
00589816	du 14/01/2025 au 31/12/2026	Langon (33)	AXE ET CIBLE		MON COMPTE FORMATION	FPC