Développer son leadership

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

AFIB 2 - IFPA
Isabelle LEPY
05.57.92.22.00
ilepy@afib.fr

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Tests
Entretien

Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

Conditions d'accès :

Non renseigné

Prérequis pédagogiques :

Pas de prérequis spécifique.

Contrat de professionnalisation possible ?

Non

Objectif de la formation

• Du savoir-faire au savoir-être... • Savoir entretenir la confiance en soi, celle de ses équipes, et entraîner avec soi les forces de l'entreprise • Développer Leadership et performance • Donner envie, partager une vision, générer du sens

Contenu et modalités d'organisation

1. Du leader au leadership • Ce qui est attendu d'un leader • Orienter, aligner, responsabiliser, inspirer • Identification et clarification des valeurs, bonnes pratiques 2. Savoir exprimer sa vision et savoir la partager • Communiquer une vision engageante pour l'organisation • Travailler sur les éléments fédérateurs, valeurs et représentations communes 3. Construire une vision mobilisatrice avec son équipe de direction • Créer les conditions favorables à la constitution d'une équipe • Clarifier les missions et les objectifs, définir les contributions individuelles 4. Affirmer son leadership • Les différents rôles de leader • Créer un climat facilitant la confiance et une équipe performante • S'investir dans l'action 5. Savoir stimuler les initiatives, responsabiliser, mettre l'entreprise en mouvement • Adapter son mode d'intervention aux différents degrés d'autonomie • Passer de la délégation à la montée en pouvoir des équipes 6. Adapter son style de management • Cartographie de votre style de management • Situer les styles de management • Détecter et développer les talents des collaborateurs 7. Favoriser l'exécution par votre posture managériale • Connaître les facteurs de réussite et d'échec • Analyser les différentes étapes pour entretenir une dynamique d'action 8. Déceler et faire face aux résistances • Prendre du recul et identifier le cadre culturel • Repérer les acteurs et discerner les signes • S'appuyer positivement sur les résistances

Parcours de formation personnalisable ? **Oui** Type de parcours **Non renseigné**

Validation(s) Visée(s)

> Attestation de fin de formation

Et après ?

Suite de parcours

Non renseigné

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00589356	du 02/04/2025 au 31/12/2026	Mérignac (33)	AFIB FORMATION		Non éligible	FPC