

Accompagner la montée en compétence en situation de travail

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

GIP FCIP AQUITAINE
DE CARLI Marie-Line
05.40.54.70.91
marie-line.de-carli@cafoc-bordeaux.com

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Inscription directe ou par un conseiller
en insertion professionnelle

Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

Conditions d'accès :

Non renseigné

Prérequis pédagogiques :

Non renseigné

Contrat de
professionnalisation
possible ?

Non

Objectif de la formation

Compétences visées : - Accompagner la formation et les apprentissages en situation de travail. - Evaluer les acquis en situation de travail.
Objectifs pédagogiques : • Relier l'organisation générale et le cadre d'une AFEST avec l'organisation du processus d'intégration propre à sa structure • Caractériser les conditions d'apprentissage efficaces en situation de travail • Identifier des situations apprenantes et les éventuels aménagements nécessaires au poste de travail pour favoriser une AFEST. • Déterminer un dispositif d'évaluation des acquis en situation de travail cours d'un entretien d'analyse réflexive. • Utiliser des outils facilitant l'accompagnement,

Contenu et modalités d'organisation

• Les conditions de mises en œuvre et la traçabilité / l'organisation du suivi / la phase d'analyse réflexive. • La description d'une AFEST en termes de compétences à développer, activités, durées, situations de travail, moyens à mobiliser, acteurs à impliquer, éléments de preuve à conserver. • La définition du travail apprenant : détermination et sélection des situations de travail apprenantes. • Les différentes techniques de formation en situation de travail : complémentarités et limites. • La distinction entre réflexion et évaluation des acquis. • Structure type et méthodologie de conduite d'une séquence d'analyse réflexive. • Les outils de mesure des acquis professionnels.

Parcours de formation personnalisable ? Oui Type de parcours Individualisé

Validation(s) Visée(s)

> Attestation de fin de formation

Et après ?

Suite de parcours

Non renseigné

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00581587	du 06/01/2025 au 17/12/2027	Bordeaux (33)	GIP FCIP AQUITAINE		Non éligible	FPC