

Conseiller et appuyer les entreprises dans la conduite de projets d'AFEST (Formation des architectes AFEST)

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

GIP FCIP AQUITAINE
DE CARLI Marie-Line
05.40.54.70.91
marie-line.de-carli@cafoc-bordeaux.com

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Inscription directe ou par un conseiller
en insertion professionnelle

Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

Conditions d'accès :

Non renseigné

Prérequis pédagogiques :

Être en situation de conduire ou accompagner
un projet de formation.

Contrat de professionnalisation possible ?

Non

Objectif de la formation

Compétence visée : - Accompagner les entreprises dans la conception et la mise en œuvre d'une Action de formation en Situation de Travail (AFEST). **Objectifs pédagogiques :** • Décrire l'organisation générale et le cadre d'une AFEST. • Caractériser les composantes d'un diagnostic incluant une note d'opportunité et de faisabilité portant sur une AFEST. • Formaliser le parcours d'une AFEST. • Définir les modalités de suivi et d'évaluation des apprentissages. • Formaliser des outils nécessaires à un parcours « sur-mesure » • Expliquer un dispositif d'évaluation des résultats et des effets d'une AFEST.

Contenu et modalités d'organisation

Les bases de l'AFEST : • Cadre réglementaire : les conditions de mises en œuvre et la traçabilité, l'organisation du suivi, la phase d'analyse réflexive. La mise en œuvre de l'AFEST • L'analyse du travail : notions de métiers, poste, activités et tâches. • La définition des conditions de mise en œuvre d'une AFEST et des aménagements nécessaires. • Les différentes étapes d'un parcours AFEST, modalités de suivi et d'évaluation des apprentissages. • Les principes et méthodes d'une séquence réflexive. • Le suivi et contrôle de la réalisation des AFEST, de la capitalisation des preuves administratives et pédagogiques, de la mise en place des séquences réflexives. L'opportunité et la faisabilité de l'AFEST : • Recueil d'informations et analyse d'un projet d'AFEST. • Construction d'un argumentaire pour valoriser l'AFEST auprès des entreprises. L'évaluation de l'AFEST et bilan : • Evaluation des résultats et des impacts d'une AFEST, analyse de l'efficacité de la démarche.

Parcours de formation personnalisable ? **Oui** Type de parcours **Individualisé**

Validation(s) Visée(s)

> Attestation de fin de formation

Et après ?

Suite de parcours

Non renseigné

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00581578	du 06/01/2025 au 17/12/2027	Bordeaux (33)	GIP FCIP AQUITAINE		Non éligible	FPC