

Mastère Manager en stratégie et développement des ressources humaines

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

CAMPUS DU LAC
Contact - accueil
05.56.79.52.00
contact@campusdulac.com

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Dossier
Entretien

Niveau d'entrée requis :

Niveau 6 : Licence, licence professionnelle, BUT (Niveau 6 européen)

Conditions d'accès :

En formation initiale, pour les primo apprenants, les candidat(e)s doivent justifier d'une certification de niveau 6 ou d'un diplôme équivalent, pour l'accès à un dispositif de formation en 2 ans, ou une certification de niveau 6 à dominante RH (équivalent Bac+4) pour l'accès à un dispositif de formation en 1 an, et satisfaire aux épreuves de sélection de l'établissement (entretien de motivation et argumentation du projet professionnel). En formation continue, les candidat(e)s doivent justifier d'une certification de niveau 6 ou d'un diplôme équivalent dans le domaine des Ressources humaines et d'au moins 3 années d'expérience professionnelle dans le domaine RH, et satisfaire aux épreuves de sélection de l'établissement (entretien de motivation et argumentation du projet professionnel). Pour les candidats de FC, un positionnement avant l'entrée en formation sera effectué.

Prérequis pédagogiques :

Non renseigné

Contrat de professionnalisation possible ?

Oui

Objectif de la formation

La fonction RH est amenée à jouer un rôle clef dans les transformations des entreprises en anticipant les projets de changement, en les accompagnant dans une logique de co-construction et en recourant aux nouvelles méthodes appelées « agiles », du fait de leur nécessité à s'adapter et à se configurer en permanence afin de rester en phase avec un environnement évolutif et porteur d'incertitudes. La transformation digitale conduit à la redéfinition des collectifs de travail et à la remise en cause de modes d'organisation classiques. Les managers RH se retrouvent à gérer des collaborateurs, dans et hors de l'entreprise (télétravail, écosystème d'affaires, plateforme...). Les problématiques de RSE et les questions sociétales deviennent essentielles, le principe de transparence et d'utilité sociétale s'impose à tous et le dialogue social devient central. La santé et la qualité de vie et des conditions de travail constituent un objectif final en termes de maîtrise des risques RH pour toute entreprise qui souhaite se développer et se démarquer de ses concurrents. Les différents facteurs tels que la réorganisation, l'exigence accrue de rendement, le renforcement d'expertise, les mutations profondes de nombreux métiers, l'évolution et l'émergence de nouvelles compétences, ainsi que l'indisponibilité des ressources entraînent de fortes tensions sur le marché de l'emploi font peser des risques cruciaux pour l'entreprise et leur gestion incombe aux ressources humaines. Ainsi, de nouveaux modèles se mettent en place au sein des collectifs de travail, faisant face à deux évolutions : Le développement d'attentes de plus en plus personnalisées des salariés, qui, dans leur majorité, se sentent inquiets et souhaitent une gestion « sur mesure », au cas par cas. Une gestion de la performance qui passe de plus en plus par des productions collectives innovantes, qui induisent l'instauration d'une culture collaborative de plus en plus présente dans le cadre de la transformation digitale. Le manager en stratégie et développement des ressources humaines s'inscrit au cœur d'un système au sein duquel il doit concilier à la fois l'approche individuelle et la co-construction d'un nouveau modèle de gouvernance

...

Contenu et modalités d'organisation

Analyse de l'environnement interne et externe de l'entreprise, sur le fondement de données prospectives, en vue de l'élaboration d'un diagnostic des opportunités et risques impactant sa fonction RH Définition d'une vision stratégique de la fonction RH de l'entreprise, alignée avec ses projets de développement et ses engagements RSE Pilotage par anticipation de l'acquisition des talents requis pour la compétitivité de l'entreprise au regard des évolutions technologiques, sociétales et environnementales Mise en place des conditions de mobilité et de développement des compétences favorisant l'évolution des salariés et leur maintien dans l'entreprise Organisation et animation du dialogue avec les instances représentatives de l'entreprise Mise en place et communication des actions de prévention et d'amélioration de la qualité de vie et des conditions de travail, dans le respect des engagements RSE de l'entreprise Organisation et supervision des processus et des équipes RH de l'entreprise, dans un contexte de digitalisation Pilotage d'un système d'évaluation et de reporting digitalisé de la performance RH de l'entreprise Analyse, évaluation et préparation de la mise en œuvre des projets de transformation impliquant des changements organisationnels, techniques, sociaux et humains pour l'entreprise Pilotage du déploiement des projets de transformation et accompagnement des équipes de l'entreprise aux changements organisationnels, techniques, sociaux et humains

Parcours de formation personnalisable ? Oui Type de parcours Non renseigné

Validation(s) Visée(s)

**Manager en stratégie et développement des ressources humaines - Niveau 7 :
Master, diplôme d'études approfondies, diplôme d'études supérieures spécialisées, diplôme d'ingénieur (Niveau 7 européen)**

MON COMPTE FORMATION Éligible au CPF

Et après ?

Suite de parcours

Non renseigné

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00589210	du 03/10/2025 au 09/07/2027	Bordeaux (33)	CAMPUS DU LAC		MON COMPTE FORMATION	FPC
00581577	du 03/10/2025 au 09/07/2027	Bordeaux (33)	CAMPUS DU LAC		Non éligible	Contrat pro

00589208	du 03/10/2025 au 09/07/2027	Bordeaux (33)	CAMPUS DU LAC	Non éligible	
00661162	du 08/10/2026 au 21/07/2028	Bordeaux (33)	CAMPUS DU LAC	Non éligible	
00661163	du 08/10/2026 au 21/07/2028	Bordeaux (33)	CAMPUS DU LAC		
00661159	du 08/10/2026 au 21/07/2028	Bordeaux (33)	CAMPUS DU LAC	Non éligible	