

Adapter son management pour fidéliser ses collaborateurs

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

GIP FCIP AQUITAINE
DE CARLI Marie-Line
05.40.54.70.91
marie-line.de-carli@cafoc-bordeaux.com

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salaré(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Entretien
Inscription directe ou par un conseiller
en insertion professionnelle

Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

Conditions d'accès :

Non renseigné

Prérequis pédagogiques :

Non renseigné

Contrat de
professionnalisation
possible ?

Non

Objectif de la formation

Compétences visées : - Renforcer son identité professionnelle dans ses dimensions relationnelles et managériales. - Adapter son mode d'animation d'équipe aux situations de travail et aux besoins de ses collaborateurs. - Animer son équipe en utilisant des outils du management positif. - Développer des comportements qui favorisent l'engagement et la fidélisation des salariés. Objectifs de formation : - Repérer les grands thèmes composant le management positif. - Identifier les besoins fondamentaux des individus au travail. - Repérer les conditions nécessaires à la sécurité physique, psychologique et émotionnelle au travail. - Repérer les conditions d'une animation d'équipe limitant le stress et la pression.

Contenu et modalités d'organisation

Les différents rôles du manager et leur complexité. • La définition du bien-être au travail et ses composants. • Les différents besoins en sécurité des salariés (physique, psychologique et émotionnelle). • Les comportements inadaptés qui empêchent l'engagement et la coopération au travail. • Le cadre de travail : savoir le faire respecter avec fermeté et bienveillance. • La Qualité de Vie au Travail : la définition de la QVT, des idées et des pistes de mise en œuvre. • Le style de communication en fonction des différentes générations. • La communication bienveillante comme base des échanges • Les biais cognitifs comme obstacles à la compréhension mutuelle. • Les pistes d'amélioration en matière de management positif.

Parcours de formation personnalisable ? **Oui** Type de parcours **Non renseigné**

Validation(s) Visée(s)

> Attestation de fin de formation

Et après ?

Suite de parcours

Non renseigné

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00581473	du 06/01/2025 au 17/12/2027	Bordeaux (33)	GIP FCIP AQUITAINE		Non éligible	