

Les fondamentaux du management

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

GIP FCIP AQUITAINE
DE CARLI Marie-Line
05.40.54.70.91
marie-line.de-carli@cafoc-bordeaux.com

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Entretien
Inscription directe ou par un conseiller
en insertion professionnelle

Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

Conditions d'accès :

Non renseigné

Prérequis pédagogiques :

Non renseigné

Contrat de professionnalisation possible ?

Non

Objectif de la formation

Compétences visées : - Développer son leadership : se positionner dans son rôle de manager face à une équipe. - Adapter son management aux situations et aux personnes. - Faire progresser son équipe en la motivant. Objectifs pédagogiques : - Développer son leadership : se positionner dans son rôle de manager face à une équipe. - Adapter son management aux situations et aux personnes. - Faire progresser son équipe en la motivant.

Contenu et modalités d'organisation

Les missions et les enjeux clés du manager : • Les missions, activités et rôles du manager • Les fondements de la légitimité managériale • Qu'est-ce qu'une « vision managériale » ? Le diagnostic et le développement du style de management : • Repérage de son propre style de leadership • Les différents styles de leadership • L'efficacité des styles en fonction du contexte et des collaborateurs • Les leviers de motivation de chaque collaborateur La conduite de l'équipe vers la performance : • Les stades de développement de l'équipe • Auto-diagnostic de son équipe • La reconnaissance au travail comme levier de la motivation • Les conditions favorables et les entraves à l'expression de la reconnaissance • Les autres facteurs influençant la motivation La communication avec son équipe : • La définition et la contractualisation des objectifs individuels et collectifs • La place des entretiens individuels dans le processus de management • La préparation des entretiens • Les différentes phases des entretiens en fonction de leur finalité • Les difficultés relationnelles rencontrées avec certains collaborateurs • Les modes d'interventions dominants en situation de conflit (autodiagnostic) • Les différentes stratégies possibles (évitement, confrontation, compromis) • La communication efficace en situation tendue

Parcours de formation personnalisable ? **Oui** Type de parcours **Individualisé**

Validation(s) Visée(s)

> Attestation de fin de formation

Et après ?

Suite de parcours

Non renseigné

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00581466	du 06/01/2025 au 17/12/2027	Bordeaux (33)	GIP FCIP AQUITAINE		Non éligible	