

Conduire un recrutement : de l'analyse du besoin à l'intégration du collaborateur (CCE)

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

ASFO BSB - PAU
PEBOSCQ Cynthia
07.57.10.15.23
cynthia.peboscq@asfo.fr

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Dossier
Entretien

Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

Conditions d'accès :

Auto-positionnement à l'entrée et à la fin de la formation pour mesurer l'évolution des connaissances. Certification CCE organisée par la CCI Pau Béarn sous forme d'études de cas : épreuve écrite de 2h00, basée sur le référentiel des compétences visées.

Prérequis pédagogiques :

Non renseigné

Contrat de professionnalisation possible ?

Non

Objectif de la formation

Être capable de : * Préparer et organiser le processus de recrutement * Mettre en œuvre les étapes de recherche et de sélection des candidats * Mettre en place les conditions d'intégration du candidat recruté

Contenu et modalités d'organisation

PREPARATION ET ORGANISATION DU PROCESSUS DE RECRUTEMENT Recruter aujourd'hui : • les nouveaux enjeux d'une politique du recrutement • Prendre conscience de la place du recrutement dans l'entreprise • Identifier difficultés de recrutement : situation du marché du travail, départs massifs ... • Prendre en compte les attentes des différentes générations sur le marché du travail • Recruter dans une approche prévisionnelle Analyser le besoin en recrutement de l'entreprise : • Etablir un cahier des charges en identifiant les compétences recherchées (savoir-faire, savoir-être) • Réaliser un benchmark et positionner le salaire • Rédiger une fiche de poste Etablir le profil type du candidat recherché : • Hiérarchiser les critères de choix en cohérence avec les compétences attendues Rédiger l'offre d'emploi en tenant comptes des spécificités et de avantages distinctifs de la marque employeur : • Identifier les mentions obligatoires • Respecter les critères de non-discrimination • Valoriser sa marque employeur pour rédiger une offre attractive LES ETAPES DE RECHERCHE ET DE SELECTION DES CANDIDATS Déterminer les modalités de recrutement adéquates à mettre en œuvre au regard du profil recherché, en identifiant les sources et canaux d'obtention de candidatures : • Identifier les canaux les pertinents job boards et réseaux sociaux • Sourcer les candidats par approche directe • Favoriser l'émergence de candidatures inclusives • Réaliser un sourcing interne Evaluer les profils de candidats potentiels : • Mettre en place un tableau de bord de suivi et de sélection • Décrypter un CV et en faire une analyse critique • Compléter les informations par une recherche sur les réseaux sociaux professionnel • Organiser des modes alternatifs de présélection des candidatures (mise en situation, serious game, hackaton, entretien vidéo...) • Présélectionner les candidats en adéquation avec les exigences du poste Réaliser un entretien de recrutement : • Adopter une posture ouverte pour faciliter un échange authentique avec le candidat • Choisir le mode d'entretien adapté • Préparer son entretien (questions génériques et questions spécifiques liées au candidat) • Conduire l'entretien, poser les questions

Parcours de formation personnalisable ? **Oui** Type de parcours **Non renseigné**

Validation(s) Visée(s)

Conduire un recrutement : de l'analyse du besoin à l'intégration du collaborateur
(Certificat de compétences en entreprise - CCE) - **Sans niveau spécifique**

MON COMPTE FORMATION Éligible au CPF

Et après ?

Suite de parcours

Non renseigné

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00580947	du 17/06/2025 au 26/06/2025	Pau (64)	ASFO BSB - PAU		MON COMPTE FORMATION	FPC