Ref. formation 202503305177

L'insertion socio-professionnelle des travailleurs d'ESAT : le virage inclusif

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

GERFI +
TARDET MYRIAM
05.46.50.64.63
contact@gerfiplus.fr

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Inscription obligatoire par un conseiller en insertion professionnelle

Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

Conditions d'accès :

tout public

Prérequis pédagogiques :

Non renseigné

Contrat de professionnalisation possible ?

Non

Objectif de la formation

Connaître l'ensemble des rouages (réglementaires, législatifs…) permettant d'optimiser l'engagement des professionnels auprès des travailleurs d'ESAT vers le virage inclusif. S'appuyer sur l'ensemble des outils disponibles pour favoriser la montée en compétences des travailleurs accompagnés et accroître leurs possibilités de réussite.

Contenu et modalités d'organisation

Cadre législatif et réglementaire de l'emploi du travailleur en situation de handicap - les lois et dispositifs favorisant l'insertion des travailleurs d'ESAT vers le milieu ordinaire de travail (loi de 1987, loi 2005-102, réforme OETH 2020…) - les outils de droit commun - les conventions de mise à disposition, d'appui, PMSMP, AFPR, RLH, CONTRAT... - le rôle de l'AGEFIPH, le FIPHFP - loi plein emploi ; implication de France Travail - évolution en matière de RQTH La construction d'un réseau de professionnels, les partenaires Les outils de montée en compétences et de préparation au passage « du milieu protégé au milieu ordinaire » - le projet personnalisé - les formations / les contrats d'apprentissage / le dispositif « Différent et Compétent » - le principe « DuoDay » Le dispositif emploi accompagné, le parcours - démarchage des entreprises, étude de poste, méthode d'approche - mise à disposition, détachement, stage (conventions) - la gestion des ruptures de contrats et les modalités de refonte d'un projet - orientation des droits des travailleurs handicapés vers le milieu ordinaire Évolution et perspectives - rapports de l'IGAS suite du plan de transformation des ESAT - l'Entreprise Adaptée / le CDD tremplin - rôle de la MDPH, des MISPES - l'accompagnement du travailleur handicapé dans l'entreprise - le chargé d'intégration professionnelle, son rôle. - le sens d'une société inclusive

Parcours de formation personnalisable ? **Oui** **Type de parcours** ***Non renseigné***

Validation(s) Visée(s)

> Attestation de fin de formation

Et après ?

Suite de parcours

Non renseigné

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00580793	du 22/09/2025 au 26/09/2025	La Rochelle (17)	GERFI +		Non éligible	FPC