Ref. formation 202503305090

J'acquiers l'essentiel pour former en entreprise

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

GRAINS'UP
Virginie Chalumeau
09.50.77.03.24
formations@grains-up.com

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Entretien

Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

Conditions d'accès :

Non renseigné

Prérequis pédagogiques :

Disposer d'une sujet de formation à traiter
Avoir renseigné le questionnaire de positionnement initial

Contrat de professionnalisation possible ?

Non

Objectif de la formation

- Identifier son rôle et sa contribution dans la dynamique d'apprentissage de l'entreprise. - Concevoir une formation efficace organisée dans le temps. - Mettre en œuvre des méthodes interactives et collaboratives pour stimuler l'intérêt et la participation active des apprenants. - Utiliser des outils d'évaluation pour mesurer l'efficacité des formations et adapter les approches selon les résultats obtenus.

Contenu et modalités d'organisation

L'essentiel à savoir sur l'apprentissage actif et collaboratif (3h30) -Introduction à la dynamique d'apprentissage : La plus value d'une dynamique d'apprentissage dans l'entreprise. Les conditions organisationnelles, matérielles et pédagogiques nécessaires à la mise en place d'une dynamique d'apprentissage. Les modalités d'apprentissage mobilisables en entreprise : apprentissages collaboratifs, en équipe, en situation de travail, organisationnels, individuels… Les modalités d'évaluation des compétences acquises. -Vers des animations interactives et engagées : Discussion : "les défis courants dans la formation en entreprise". Échanges de pratiques : partage d'expériences entre participants. Atelier : techniques d'animation interactives. Personnalisation et évaluation de la formation (7h) -Adapter la formation aux besoins de l'entreprise : Atelier : Création d'un module adapté à un cas concret. Identifier les besoins spécifiques des équipes. Concevoir des modules de formation flexibles et pertinents. Méthodes d'évaluation de l'apprentissage. Intersession (mise en application sur le terrain) - Mesurer l'efficacité et ajuster (3h30) : Analyse des retours d'expérience et ajustement des contenus. Plan d'actions : réaliser le suivi post-formation.

Parcours de formation personnalisable ? **Oui** Type de parcours **Individualisé**

Validation(s) Visée(s)

> Attestation de fin de formation

Et après ?

Suite de parcours

Non renseigné

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00580312	du 01/01/2025 au 31/12/2025	Limoges (87)	GRAINS'UP		Non éligible	FPC