

Bilan de Compétences

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et
contact

ACQUIFORMATIONS
CHHOR
06.85.02.12.49
chavy@acquiformations.fr

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Entretien

Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

Conditions d'accès :

Aucun

Prérequis pédagogiques :

Public visé : - Personnes en reconversion ou en réflexion sur leur avenir professionnel et personnel - Personnes concernées par la neurodiversité (HPI, TSA, TDAH, DYS...) ; - Personnes en situation de handicap psychique ou cognitif. Pré requis : - Aucun niveau de diplôme n'est requis. - Seule une motivation sincère à s'engager dans une démarche d'orientation professionnelle est nécessaire, afin de mieux se connaître, reconnaître ses talents et développer son potentiel pour améliorer sa vie professionnelle et personnelle.

Contrat de
professionnalisation
possible ?

Non

Objectif de la formation

Prix : 2400 € / Durée : 24 heures maximum sur 6 à 8 semaines / Modalités : Présentiel / Mixte - Identifier et analyser ses compétences et valeurs. - Déterminer ses talents dominants et potentiels d'évolution via l'outil psychométrique DeSI / Easy - Structurer un projet professionnel, le renforcer par des formations, du coaching coaching individuel et un accompagnement personnalisé vers ses objectifs Points forts : Ce bilan de compétences permet à toute personne, qu'elle soit NeuroTypique ou NeuroAtypique, de faire le point sur ses compétences, motivations, talents et valeurs, afin de construire un projet professionnel clair, cohérent et réalisable. Grâce à une approche innovante fondée sur les neurosciences (outil DeSI/ Easy Psy), le bénéficiaire identifie ses zones de talent et ses axes d'évolution, pour élaborer un plan d'action concret et durable.

Contenu et modalités d'organisation

Phase 1 – Phase Préliminaire : Objectif : analyser la demande et définir les objectifs du bilan. - Entretien d'ouverture et clarification du besoin ; - Analyse de la situation professionnelle actuelle ; - Co-construction des objectifs et indicateurs de réussite ; - Sélection des outils adaptés (DeSI, Easy psy - E-learning, coaching Confiance en soi) ; - Signature de la convention et remise du livret personnel. Livrable : Livret personnel – Partie 1 (profil initial). Phase 2 – Phase d'Investigation Objectif : identifier les compétences, motivations et leviers d'évolution. - Analyse du parcours professionnel et extra-professionnel - Identification des compétences transférables et talents dominants - Évaluation psychométrique via l'outil Easy Psy , (DeSI résultats chiffrés) - Étude des valeurs, besoins fondamentaux et leviers de bien-être - Exploration des métiers compatibles et environnements favorables; Modules e-learning personnalisés par rapport aux attentes du bénéficiaire (CV – Confiance en soi ...) Livrables : Rapport d'investigation, synthèse graphique des résultats DeSI, accès E-learning. Phase 3 – Phase de Conclusion Objectif : construire le plan d'action et valider les décisions. - Restitution complète des résultats du bilan - Élaboration du projet professionnel ou du projet de formation ; - Définition du plan d'action et des étapes de mise en œuvre ; - Proposition de formations complémentaires - Suivi post-bilan à 6 mois. Livrables : Document de synthèse final, plan d'action, évaluation à chaud MÉTHODES MOBILISÉES - Entretiens individuels semi-directifs - Tests psychométriques DeSI (évaluation des talents et potentiels en % selon 100 dimensions psycho-émotionnelles) - Exercices d'introspection et de projection professionnelle - Modules e-learning adaptés aux besoins - Coaching d'orientation et plan d'action guidé. MOYENS PÉDAGOGIQUES Plateforme e-learning sécurisée ; - Tests psychométriques DeSI (innovation française en gestion des talents) ; - Livret personnel de suivi (papier et numérique) ; - Ressources d'aide à la décision (cartographie métiers, fiches d'analyse, simulateurs d'emploi) ; - Suivi individuel par un consultant certifié. MODALITÉS D'ÉVALUATION -

...

Parcours de formation personnalisable ?

Oui

Type de parcours

Mixte

Validation(s) Visée(s)

Bilan de compétences - *Sans niveau spécifique*



Éligible au CPF

Et après ?

Suite de parcours

Aucun

Calendrier des sessions

Numéro
Carif

Dates de formation

Ville

Organisme de formation

Type
d'entrée

CPF

Modalités

00579857

du 27/02/2025 au
31/12/2029

Bergerac (24)

ACQUIFORMATIONS

