

Bachelor chargé des ressources humaines

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

PAIE & RH ACADEMIE
Flavie Gourdan
05.59.30.77.97
contact@paie-rh.school

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Dossier
Entretien

Niveau d'entrée requis :

Niveau 5 : DEUG, BTS, DUT, DEUST
(Niveau 5 européen)

Conditions d'accès :

Non renseigné

Prérequis pédagogiques :

Prérequis : Être titulaire d'un BTS, BUT, L2 ou titre RNCP de niveau 5 du tertiaire.. Ou de 120 crédits ECTS dans le même domaine d'activité

Contrat de professionnalisation possible ?

Non

Objectif de la formation

Le Chargé des Ressources Humaines, opérationnel et autonome, assure la mise en place des nouveaux outils et participe au déploiement de la stratégie RH décidés au niveau de la Direction des Ressources Humaines ou de la direction générale. Très polyvalent, interlocuteur privilégié des collaborateurs pour les questions d'ordre juridique et social, il conseille et accompagne les managers et la direction sur les questions techniques portant sur l'ensemble des fonctions RH : recrutement, formation, temps de travail, disciplinaire, etc.

Contenu et modalités d'organisation

BLOC 1 : ELABORATION ET SUIVI DES OUTILS DE PILOTAGE RH La communication interne Les effectifs de l'entreprise Le bilan social Les tableaux de bord La politique RH de l'entreprise BLOC 2 : APPLICATION DU DROIT SOCIAL INDIVIDUEL La gestion du contrat de travail La gestion des congés payés La protection de la santé des salariés Les aspects juridiques de la rémunération BLOC 3 : CONTRIBUTION A L'ANIMATION DU DIALOGUE SOCIAL Le syndicat professionnel Le CSE La mise en place des représentants du personnel La protection des représentants du personnel BLOC 4 : GESTION DES COMPETENCES ET PARCOURS PROFESSIONNELS Les enjeux, le langage et le diagnostic de la GEPP La fiche de poste et l'organigramme, La cartographie des emplois et aires de mobilités BLOC 5 : RECRUTEMENT ET INTEGRATION DES COLLABORATEURS Le diagnostic du besoin de recrutement Les outils d'aide à la décision, L'intégration ou onboarding BLOC 6 : PILOTAGE DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE L'organisation et la réglementation de la formation professionnelle Le plan de développement de compétences Le développement individuel et l'employabilité BLOC 7 : GESTION DE LA PAIE ET DES OBLIGATIONS SOCIALES Les fondamentaux de la paie Les absences (maladie, accident du travail, maternité/paternité) Les heures supplémentaires Le contrôle de la paie Les différentes formes de rupture et leur impact sur les indemnités MODULES TRANSERVES Projet tutoré Anglais RH Projet Voltaire Bureautique

Parcours de formation personnalisable ? Oui Type de parcours Non renseigné

Validation(s) Visée(s)

Chargé des ressources humaines - Niveau 6 : Licence, licence professionnelle, BUT (Niveau 6 européen)

Et après ?

Suite de parcours

Après le Bachelor vous pouvez vous orienter vers un Master RH ou un Titre professionnel Gestionnaire de Paie

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00579554	du 13/10/2025 au 19/06/2026	Pau (64)	PAIE & RH ACADEMIE		Non éligible	
00579555	du 13/10/2025 au 19/06/2026	Anglet (64)	PAIE & RH ACADEMIE		Non éligible	