

## Financement

Formation professionnelle continue  
Non conventionnée / sans dispositif

## Organisme responsable et contact

CAMPUS DU LAC  
Céline MEYNARD  
05.56.79.52.00  
formation.courte@campusdulac.com

## Accès à la formation

## Publics visés :

Demandeur d'emploi  
Jeune de moins de 26 ans  
Personne handicapée  
Salarié(e)  
Actif(ve) non salarié(e)

## Sélection :

Inscription obligatoire par un conseiller  
en insertion professionnelle  
Entretien

## Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

## Conditions d'accès :

Professionnels des Ressources Humaines  
impliqués dans le recrutement et la gestion  
des talents.

## Prérequis pédagogiques :

Professionnels des Ressources Humaines  
impliqués dans le recrutement et la gestion  
des talents.

Contrat de  
professionnalisation  
possible ?

Non

## Objectif de la formation

Nature de l'action : Acquisition de compétences - Comprendre le rôle et les opportunités de l'intelligence artificielle (IA) dans le sourcing. - Identifier et utiliser les outils d'IA adaptés au recrutement. - Optimiser les processus de recherche de candidats grâce aux algorithmes et à l'automatisation. - Assurer une approche éthique et conforme à la réglementation en utilisant l'IA.

## Contenu et modalités d'organisation

Accueil et introduction Présentation des participants, de leurs attentes et des objectifs de la formation. Aperçu des tendances : l'IA et son impact sur le recrutement. Le sourcing traditionnel versus sourcing avec l'IA Comparaison des approches traditionnelles et innovantes. Les bénéfices de l'IA : gain de temps, réduction des biais, élargissement des canaux. Cas pratiques : Identification des opportunités d'amélioration dans les processus existants. Exploration des outils et solutions d'IA pour le sourcing Présentation d'outils populaires : LinkedIn Recruiter, SeekOut, HireEZ, etc. Utilisation des chatbots et agents conversationnels pour interagir avec les candidats. Démonstration en direct : recherche de profils avec des outils d'IA. Atelier pratique : Configurer un outil d'IA pour une recherche spécifique. Mettre en pratique le sourcing assisté par l'IA Personnaliser ses recherches grâce aux algorithmes Création de requêtes avancées adaptées à des profils spécifiques. Exploiter les données : filtres, mots-clés et apprentissage machine pour un ciblage précis. Étude de cas : Recherche de candidats sur un secteur donné. Automatiser certaines étapes du sourcing Programmer des actions répétitives (envoi de messages, relances). Analyse des réponses et gestion automatique des candidats via l'IA. Atelier : Mettre en place une séquence automatisée pour engager les candidats. Éthique et conformité dans l'utilisation de l'IA Assurer le respect de la réglementation RGPD et éviter les biais algorithmiques. Étude des limites de l'IA dans le recrutement : garder une part d'humain dans le processus. Discussion : Équilibre entre automatisation et interaction humaine. Conclusion et évaluation Retour sur les acquis et échanges autour des applications concrètes dans le service RH. Élaboration d'un plan d'action individuel pour intégrer l'IA dans son processus de recrutement.

Parcours de formation personnalisable ? **Oui** Type de parcours **Non renseigné**

## Validation(s) Visée(s)

> Attestation de fin de formation

## Et après ?

Suite de parcours

**Non renseigné**

## Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00567866	du 22/01/2025 au 31/12/2028	Bordeaux (33)	CAMPUS DU LAC		Non éligible	FPC