

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

CAMPUS DU LAC
Céline MEYNARD
05.56.79.52.00
formation.courte@campusdulac.com

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Inscription obligatoire par un conseiller
en insertion professionnelle
Entretien

Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

Conditions d'accès :

Référents handicap Responsables des
ressources humaines Managers et dirigeants
Consultants en inclusion et diversité
Représentants du personnel

Prérequis pédagogiques :

Référents handicap Responsables des
ressources humaines Managers et dirigeants
Consultants en inclusion et diversité
Représentants du personnel

Contrat de
professionnalisation
possible ?

Non

Objectif de la formation

Nature de l'action : Acquisition de compétences - Connaître le cadre légal et réglementaire lié au handicap en entreprise. - Savoir identifier et accompagner les situations de handicap. - Connaître les dispositifs liés au handicap permettant de mettre en place des solutions adaptées. - Comprendre les spécificités des situations de handicap et leurs impacts en contexte professionnels. - Élaborer et mettre en œuvre une politique handicap opérationnelle et inclusive. - Favoriser la sensibilisation et une communication bienveillante sur le handicap.

Contenu et modalités d'organisation

Comprendre le rôle et les missions du Référent Handicap selon la législation Accueil et introduction Présentation des participants et de leurs attentes. Objectifs et déroulé de la formation. Cadre légal et réglementaire Les obligations légales des employeurs en matière de handicap : Loi du 11 février 2005, obligation d'emploi de travailleurs handicapés (OETH). Le rôle du Référent Handicap : missions, responsabilités, positionnement. Connaître les dispositifs d'aide et de compensation (AGEFIPH, FIPHP, MDPH , etc.). Comprendre le handicap S'approprier les notions de handicap, de situation de handicap Focus sur les différents types de handicap et leurs répercussions en situation d'emploi. Sensibilisation aux stéréotypes et idées reçues. Identifier les besoins des collaborateurs en situation de handicap et mettre en place des moyens de compensation adaptés Méthodes pour évaluer les besoins individuels (entretiens, questionnaires). Comprendre le principe d'aménagement raisonnable. Exemples d'aménagements possibles : techniques, organisationnels et humains. Étude de cas : analyse des besoins d'un collaborateur fictif. Présentation des outils pour gérer les situations spécifiques. Synthèse de la journée et échanges Développer une démarche inclusive et opérationnelle Retour sur les apprentissages de la veille Points marquants et clarification des notions abordées. Sensibilisation et communication sur le handicap Élaborer une stratégie de communication interne. Organisation d'actions de sensibilisation pour l'ensemble des collaborateurs. Modalités d'accueil des personnes en situation de handicap Atelier pratique : création d'un plan de communication inclusif. Mettre en œuvre une politique handicap en entreprise Diagnostic initial : outils et méthodes d'évaluation de la politique actuelle. Élaboration d'un plan d'action : étapes clés et suivi. Études de cas : analyser des exemples d'entreprises inclusives. Partenariats et réseaux d'acteurs du handicap Identifier les acteurs externes et leurs champs de compétences : associations, structures spécialisées, médecin du travail, organismes de formation. Coopération avec les structures d'accompagnement vers l'emploi : missions

...
Parcours de formation personnalisable ? Oui Type de parcours Non renseigné

Validation(s) Visée(s)

> Attestation de fin de formation

Et après ?

Suite de parcours

Non renseigné

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00567864	du 22/01/2025 au 31/12/2028	Bordeaux (33)	CAMPUS DU LAC		Non éligible	FPC