

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

CAMPUS DU LAC
MEYNARD Céline
05.56.79.52.00
formation.courte@campusdulac.com

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Inscription obligatoire par un conseiller
en insertion professionnelle
Entretien

Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

Conditions d'accès :

Les nouveaux manager

Prérequis pédagogiques :

Non renseigné

Contrat de
professionnalisation
possible ?

Non

Objectif de la formation

Nature de l'action : Acquisition de compétences - Mieux se connaître et développer ses capacités, fédérer et accompagner son équipe. - Développer son intelligence émotionnelle. - Communiquer efficacement avec son équipe et gagner en adaptabilité.

Contenu et modalités d'organisation

CLARIFIER SON ROLE ET SE POSITIONNER COMME MANAGER: Apporter de la valeur à l'équipe : autorité organisationnelle et relationnelle Être relais de l'équipe, de la hiérarchie Adapter niveau d'autonomie et style de management **ETABLIR UNE RELATION MOBILISATRICE AUPRES DE L'EQUIPE, AUPRES DE LA HIERARCHIE :** Le mécanisme de la communication, transmettre les consignes, l'ordre de priorité Utiliser des comportements appropriés aux situations et aux personnalités S'adapter aux cultures et générations différentes : management inter- générationnel Représenter les valeurs de l'entreprise, cohérence et exemplarité **SAVOIR DELEGUER ET FIXER DES OBJECTIFS EFFICACES:** Cadrer : créer l'environnement de travail propice à l'engagement Fixer des objectifs réalisables, motivants et décliner chaque objectif auprès de l'équipe Suivre et faciliter l'amélioration : les entretiens quotidiens **MOTIVER SON EQUIPE AU QUOTIDIEN ET RENFORCER LA COHESION:** Méthodes et outils pour pérenniser la motivation Donner des signes de reconnaissance : directs et indirects, reconnaître valoriser **DYNAMIQUE DE GROUPE ET ANIMATION COLLECTIVE :** Développer et maintenir l'engagement : organiser, objectifs et indicateurs de résultat Structurer, mettre en place une discipline : management visuel, rituels pour partager une compréhension, une vision et faire ensemble, mobiliser l'intelligence collective, ... Animer et prendre la parole, différents types de réunions, réunions participatives **REGULER LES TENSIONS ET GERER LES CONFLITS, DEVELOPPER SON ASSERTIVITE :** Techniques de régulation et de gestion de conflit Développer des relations authentiques, bienveillantes et de qualité Apprendre à dire et se dire et sortir de l'entente artificielle **REGULER LES TENSIONS ET GERER LES CONFLITS, DEVELOPPER SON ASSERTIVITE :** Techniques de régulation et de gestion de conflit Développer des relations authentiques, bienveillantes et de qualité Apprendre à dire et se dire et sortir de l'entente artificielle

Parcours de formation personnalisable ? **Oui** Type de parcours **Non renseigné**

Validation(s) Visée(s)

> Attestation de fin de formation

Et après ?

Suite de parcours

Non renseigné

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00567696	du 22/01/2024 au 31/12/2028	Bordeaux (33)	CAMPUS DU LAC		Non éligible	
00567855	du 22/01/2025 au 31/12/2028	Libourne (33)	CAMPUS DU LAC		Non éligible	