

Faire de l'apprentissage un réflexe quotidien

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

GRAINS'UP
Virginie Chalumeau
09.50.77.03.24
formations@grains-up.com

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(vé) non salarié(e)

Sélection :

Entretien

Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

Conditions d'accès :

Non renseigné

Prérequis pédagogiques :

Avoir renseigné le questionnaire de positionnement.

Contrat de professionnalisation possible ?

Non

Objectif de la formation

-Expliquer à son équipe la dynamique d'apprentissage et en faire comprendre les enjeux -Identifier et activer les leviers de l'apprentissage au cœur de son activité quotidienne -Adapter son management pour encourager l'apprentissage collectif -Mettre en œuvre des pratiques de communication favorisant la coopération et le partage des savoirs -Construire un plan d'action réaliste pour développer une culture apprenante dans son équipe

Contenu et modalités d'organisation

LE MANAGER, ACTEUR DE LA DYNAMIQUE D'APPRENTISSAGE Séquence 1. Comprendre les leviers de l'apprentissage Les mécanismes de l'apprentissage Débloquer l'apprentissage : comprendre les freins et activer les bons leviers Séquence 2. Se comprendre pour agir efficacement Comprendre et remettre en question ses schémas de pensée Favoriser un état d'esprit de croissance et détecter les routines défensives Séquence 3. Incarner la dynamique d'apprentissage Encourager l'apprentissage et l'autonomie Ancrer les apprentissages par une posture exemplaire et inspirante **LES SAVOIRS-FAIRE EN ÉQUIPE DE LA DYNAMIQUE D'APPRENTISSAGE** Séquence 1. Communiquer avec impact Les fondamentaux d'une communication efficace Optimiser la communication en équipe Séquence 2. Mobiliser l'intelligence collective Les principes fondamentaux Outils et méthodes d'intelligence collective Séquence 3 Apprendre ensemble au quotidien Les bases de l'apprentissage social Créer une culture du partage des connaissances **DEPLOYER LA DYNAMIQUE D'APPRENTISSAGE** Séquence 1. Aligner une vision commune Construire et partager une vision engageante Décliner la vision en actions concrètes Séquence 2. Penser en système pour mieux agir Comprendre les interdépendances dans l'entreprise Appliquer une approche globale pour résoudre les problèmes Séquence 3. Favoriser les conditions d'un apprentissage durable Aménager un environnement propice à l'apprentissage Ancrer une culture apprenante dans la durée

Parcours de formation personnalisable ? **Oui** Type de parcours **Individualisé**

Validation(s) Visée(s)

> Attestation de fin de formation

Et après ?

Suite de parcours

Non renseigné

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00554878	du 01/01/2025 au 31/12/2025	Limoges (87)	GRAINS'UP		Non éligible	FPC