

# Construire un climat de travail positif

## Financement

Formation professionnelle continue  
Non conventionnée / sans dispositif

## Organisme responsable et contact

MCG EQUILIBRA & CONSEILS  
Marie-Cécile GAYRAL  
06.15.81.84.64  
gayralmariececile@gmail.com

## Accès à la formation

### Publics visés :

Demandeur d'emploi  
Jeune de moins de 26 ans  
Personne handicapée  
Salarié(e)  
Actif(ve) non salarié(e)

### Sélection :

Entretien  
Inscription directe ou par un conseiller  
en insertion professionnelle

### Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

### Conditions d'accès :

Sans conditions - Sur devis et demande.

### Prérequis pédagogiques :

Aucun prérequis spécifique.

### Contrat de professionnalisation possible ?

Non

## Objectif de la formation

- Comprendre les principes d'un climat de travail positif et ses impacts sur la performance collective. - Identifier et réduire les sources de tensions dans une équipe. - Encourager des comportements constructifs et des pratiques collaboratives. - Développer des outils pour renforcer la motivation et la cohésion d'équipe. - Mettre en place des actions concrètes pour améliorer durablement l'atmosphère au travail.

## Contenu et modalités d'organisation

Jour 1 : Comprendre et poser les bases d'un climat positif - Les fondamentaux du climat de travail \* Définir un climat de travail positif : indicateurs et enjeux \* Les effets du bien-être sur la performance et la productivité \* Analyse d'une situation réelle et évaluation du climat existant - Identifier les leviers d'amélioration \* Les causes fréquentes de tensions et de malentendus \* Créer un espace d'écoute et de dialogue \* Identification des besoins et attentes des équipes Jour 2 : Déployer des actions pour un climat durable - Renforcer la cohésion et la motivation \* Techniques pour motiver et valoriser les équipes \* Encourager la coopération et les comportements bienveillants \* Jeux de rôles pour expérimenter des techniques d'animation positives - Plan d'action pour un climat positif \* Élaborer des initiatives concrètes adaptées au contexte de travail \* Mesurer et suivre l'évolution du climat de travail \* Élaboration d'un plan d'action individualisé - Évaluation collective et individuelle des compétences acquises.

Parcours de formation personnalisable ? **Oui** Type de parcours **Individualisé**

## Validation(s) Visée(s)

> Attestation de fin de formation

## Et après ?

Suite de parcours

Sans objet.

## Calendrier des sessions

| Numéro Carif | Dates de formation          | Ville         | Organisme de formation   | Type d'entrée | CPF          | Modalités |
|--------------|-----------------------------|---------------|--------------------------|---------------|--------------|-----------|
| 00553516     | du 01/01/2025 au 01/01/2029 | Lavardac (47) | MCG EQUILIBRA & CONSEILS |               | Non éligible | FPC       |