

Bilan de Compétence - Formule à 360°

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

ACQUIFORMATIONS
CHHOR
06.85.02.12.49
chavy@acquiformations.fr

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Entretien

Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

Conditions d'accès :

Aucun

Prérequis pédagogiques :

Public souhaitant se reconverter et faire un bilan sur ses compétences.

Contrat de professionnalisation possible ?

Non

Objectif de la formation

Mettre en place un bilan de compétences structuré et efficace, permettant aux bénéficiaires d'analyser leurs compétences professionnelles et personnelles, d'identifier leurs motivations et d'élaborer un projet professionnel réaliste et cohérent.

Contenu et modalités d'organisation

Formule à 360 ° (Formule Sérénité + Tests Cognitifs - Human Design) 1. Phase : Entretien préalable - Prise de contact : Entretien initial (en face-à-face, par téléphone ou visioconférence) pour cerner les attentes et besoins. - Définition des objectifs : Utilisation d'un questionnaire d'évaluation des besoins pour formaliser les attentes. - Présentation des outils et méthodes : Introduction à la suite d'outils qui seront utilisés, des tests psychométriques, et des exercices de réflexion. 2. Phase d'investigation Analyse du parcours : - Outil de cartographie des compétences : Tableaux de synthèse des compétences acquises, matrices SWOT pour analyser les forces et faiblesses. - Interview structurée : Pour recueillir des informations détaillées sur l'expérience professionnelle. Identification des compétences et aptitudes : - Tests psychométriques : Pour évaluer les aptitudes cognitives, comme le test de raisonnement logique ou le test de personnalité (MBTI, Big Five, etc.). - Questionnaires d'auto-évaluation : Par exemple, des grilles de compétences sectorielles pour que le bénéficiaire identifie ses points forts. Exploration des motivations : - Inventaire d'intérêts professionnels : Outils comme le RIASEC pour évaluer les intérêts professionnels. - Exercices de réflexion personnelle : Fiches d'analyse des valeurs personnelles et professionnelles. - Outil de diagnostic des compétences transversales : Tests ou grilles d'observation comportementale. 3. Phase de conclusion Élaboration du projet professionnel : - Simulateur de projet professionnel : Pour évaluer la viabilité des différentes options de carrière. - Cartes mentales : Pour visualiser les projets et organiser les idées. Plan d'action : - Calendrier de mise en œuvre : Pour planifier les étapes du projet professionnel. - Check-list d'objectifs SMART : Pour détailler les actions spécifiques, mesurables, atteignables, réalistes, et temporellement définies. Restitution des résultats : - Document de synthèse : Rédaction d'un rapport de synthèse, avec des outils comme des modèles de rapport structurés. 4. Suivi post-bilan Accompagnement : - Coaching personnalisé : Séances de coaching utilisant des grilles de suivi des progrès. - Plateformes de recherche

Parcours de formation personnalisable ? **Oui** Type de parcours **Mixte**

Validation(s) Visée(s)

Bilan de compétences - *Sans niveau spécifique*

MON COMPTE FORMATION Éligible au CPF

Et après ?

Suite de parcours

Aucun

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00550257	du 01/12/2024 au 31/12/2029	Bergerac (24)	ACQUIFORMATIONS		MON COMPTE FORMATION	FPC