

## Entretien annuel d'évaluation

<b>Financement</b>	
Formation professionnelle continue Non conventionnée / sans dispositif	
<b>Organisme responsable et contact</b>	
MODULA FORMATION Emilie CRAVEA 05.56.44.58.68 contact@modula-formation.com	
<b>Accès à la formation</b>	
Publics visés :	
Demandeur d'emploi Jeune de moins de 26 ans Personne handicapée Salarié(e) Actif(ve) non salarié(e)	
Sélection :	
Inscription directe ou par un conseiller en insertion professionnelle	
Niveau d'entrée requis :	
Sans niveau spécifique	
Conditions d'accès :	
Si vous e?tes en situation de handicap, merci de nous contacter afin que nous puissions vous accompagner et vous orienter au mieux dans votre demande et vos démarches.	
Prérequis pédagogiques :	
Aucun prérequis.	
Contrat de professionnalisation possible ?	
Non	

### Objectif de la formation

Identifier la finalité et les enjeux de l'entretien Fixer des objectifs annuels et évaluer avec objectivité Préparer et conduire avec succès ses entretiens Faire de l'entretien un véritable outil de management et de communication au sein de l'entreprise.

### Contenu et modalités d'organisation

Enjeux et objectifs de l'entretien annuel Identifier les différents objectifs de cet entretien d'appréciation de la performance, les contraintes et freins Différencier entretien annuel et entretien professionnel Les attentes des différents acteurs : direction, managers et collaborateurs Panorama des méthodes existantes Mesurer l'impact des résultats d'évaluation sur la vie du salarié dans l'entreprise Travail en commun à partir d'échange d'expériences Préparer efficacement l'entretien Identifier le moment le plus opportun pour réaliser cet entretien Se munir de l'ensemble des outils : fiche « fonction/poste », supports d'entretien, grilles d'évaluation Application pratique : renseigner les différentes rubriques du support d'entretien Effectuer le constat de la période écoulée : établir le bilan Identifier les sujets à aborder, les questions à poser Définir des objectifs motivants Identifier les différents types d'objectifs et leurs caractéristiques Formuler les objectifs : les règles à respecter Exercice pratique : rédaction d'objectifs annuels en lien avec la stratégie d'entreprise Anticiper les risques pouvant découler de l'appréciation S'approprier les différentes phases de l'entretien d'évaluation La préparation de l'entretien et l'information auprès des évalués La conduite de l'entretien : développer les échanges La définition en commun des nouveaux objectifs : comment les présenter, les négocier ? La construction du plan de développement des compétences Application pratique : préparer son plan d'entretien annuel Maîtriser les techniques de communication Les bonnes pratiques de l'accueil et de la prise de congé Faciliter le dialogue lors de l'entretien l'importance de la communication non-verbale pratiquer l'écoute active questionner, reformuler Exprimer des signes de reconnaissance du travail accompli, formuler une critique constructive Adapter son comportement aux différentes situations Jeux de rôle : mener des entretiens annuels difficiles Définition d'un plan d'action personnalisé

Parcours de formation personnalisable ?      **Oui**      Type de parcours      **Mixte**

### Validation(s) Visée(s)

#### > Attestation de fin de formation

### Et après ?

Suite de parcours

*Non renseigné*

### Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00540507	du 02/01/2025 au 03/01/2025	Bruges (33)	<b>MODULA FORMATION</b>	Non éligible		
00540506	du 20/01/2025 au 21/01/2025	La Rochelle (17)	<b>MODULA FORMATION</b>	Non éligible		
00540514	du 13/02/2025 au 14/02/2025	Bayonne (64)	<b>MODULA FORMATION</b>	Non éligible		
00540518	du 03/03/2025 au 04/03/2025	Limoges (87)	<b>MODULA FORMATION</b>	Non éligible		

<b>00540508</b>	du 26/03/2025 au 27/03/2025	Bruges (33)	<b>MODULA FORMATION</b>	Non éligible	
<b>00540511</b>	du 14/04/2025 au 15/04/2025	La Rochelle (17)	<b>MODULA FORMATION</b>	Non éligible	
<b>00540519</b>	du 15/05/2025 au 16/05/2025	Limoges (87)	<b>MODULA FORMATION</b>	Non éligible	
<b>00540515</b>	du 02/06/2025 au 03/06/2025	Bayonne (64)	<b>MODULA FORMATION</b>	Non éligible	
<b>00540509</b>	du 25/06/2025 au 26/06/2025	Bruges (33)	<b>MODULA FORMATION</b>	Non éligible	
<b>00540512</b>	du 15/07/2025 au 16/07/2025	La Rochelle (17)	<b>MODULA FORMATION</b>	Non éligible	
<b>00540520</b>	du 05/08/2025 au 06/08/2025	Limoges (87)	<b>MODULA FORMATION</b>	Non éligible	
<b>00540516</b>	du 11/09/2025 au 12/09/2025	Bayonne (64)	<b>MODULA FORMATION</b>	Non éligible	
<b>00540510</b>	du 29/09/2025 au 30/09/2025	Bruges (33)	<b>MODULA FORMATION</b>	Non éligible	
<b>00540513</b>	du 23/10/2025 au 24/10/2025	La Rochelle (17)	<b>MODULA FORMATION</b>	Non éligible	
<b>00540521</b>	du 12/11/2025 au 13/11/2025	Limoges (87)	<b>MODULA FORMATION</b>	Non éligible	
<b>00540517</b>	du 04/12/2025 au 05/12/2025	Bayonne (64)	<b>MODULA FORMATION</b>	Non éligible	
<b>00661550</b>	du 01/01/2026 au 31/12/2026	La Rochelle (17)	<b>MODULA FORMATION</b>	Non éligible	
<b>00661551</b>	du 13/04/2026 au 13/04/2026	La Rochelle (17)	<b>MODULA FORMATION</b>	Non éligible	

<b>00662163</b>	du 22/04/2026 au 22/04/2026	Limoges (87)	<b>MODULA FORMATION</b>	Non éligible	
<b>00661552</b>	du 23/09/2026 au 23/09/2026	La Rochelle (17)	<b>MODULA FORMATION</b>	Non éligible	
<b>00669960</b>	du 19/02/2026 au 19/02/2026	Bruges (33)	<b>MODULA FORMATION</b>	Non éligible	
<b>00669961</b>	du 22/05/2026 au 22/05/2026	Bruges (33)	<b>MODULA FORMATION</b>	Non éligible	
<b>00669962</b>	du 17/10/2026 au 17/10/2026	Bruges (33)	<b>MODULA FORMATION</b>	Non éligible	
<b>00669963</b>	du 01/01/2026 au 31/12/2027	Bruges (33)	<b>MODULA FORMATION</b>	Non éligible	