

Exercer la fonction de Tuteur en entreprise

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

MODULA FORMATION
Emilie CRAVEA
05.56.44.58.68
contact@modula-formation.com

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Inscription directe ou par un conseiller
en insertion professionnelle

Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

Conditions d'accès :

Si vous êtes en situation de handicap, merci
de nous contacter afin que nous puissions
vous accompagner et vous orienter au mieux
dans votre demande et vos démarches.

Prérequis pédagogiques :

Aucun prérequis.

Contrat de professionnalisation possible ?

Non

Objectif de la formation

Identifier le contexte tutoral et ajuster l'accompagnement du tuteur à ses spécificités Planifier, concevoir des missions en cohérence avec le parcours professionnel Accompagner l'apprenant et encourager sa montée en compétences. Evaluer la progression formaliser les acquis du tuteur Assurer le lien avec les différents acteurs de son parcours Distinguer les différents contextes et étapes du tutorat en entreprise et leurs spécificités : développer ses compétences relationnelles, organisationnelles et personnelles

Contenu et modalités d'organisation

Distinguer les différents contextes du tutorat en entreprise et leurs spécificités Quel tutorat pour quelle finalité dans l'entreprise ? Le cadre et les modalités de ces contextes (alternance, intégration, besoins de l'entreprise, etc.) Identifier les missions et la posture du tuteur Le positionnement du tuteur Le champ d'actions, les compétences et les missions opérationnelles du tuteur Réussir l'accueil et l'intégration Objectifs de l'accueil et de l'intégration Les pratiques facilitant l'intégration Découvrir les liens intergénérationnels au travail Organiser la transmission des compétences Découvrir les clés de la transmission Définir les missions, les activités et organiser le parcours du tuteur Accompagner l'apprenant au quotidien Encourager la progression et évaluer les acquis du tuteur Les modalités, méthodes et outils de l'évaluation formative Les règles de communication et les techniques d'entretien La gestion et la prévention des conflits

Parcours de formation personnalisable ? **Oui** Type de parcours **Mixte**

Validation(s) Visée(s)


> Attestation de fin de formation


Et après ?

Suite de parcours

Non renseigné

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00540391	du 09/01/2025 au 10/01/2025	Limoges (87)	MODULA FORMATION		Non éligible	
00540392	du 27/01/2025 au 28/01/2025	Bruges (33)	MODULA FORMATION		Non éligible	
00540399	du 20/02/2025 au 21/02/2025	La Rochelle (17)	MODULA FORMATION		Non éligible	
00540403	du 12/03/2025 au 13/03/2025	Bayonne (64)	MODULA FORMATION		Non éligible	

00540396	du 01/04/2025 au 02/04/2025	Limoges (87)	MODULA FORMATION	Non éligible	
00540393	du 23/04/2025 au 24/04/2025	Bruges (33)	MODULA FORMATION	Non éligible	
00540400	du 19/05/2025 au 20/05/2025	La Rochelle (17)	MODULA FORMATION	Non éligible	
00540404	du 10/06/2025 au 11/06/2025	Bayonne (64)	MODULA FORMATION	Non éligible	
00540394	du 01/07/2025 au 02/07/2025	Bruges (33)	MODULA FORMATION	Non éligible	
00540397	du 21/07/2025 au 22/07/2025	Limoges (87)	MODULA FORMATION	Non éligible	
00540401	du 25/08/2025 au 26/08/2025	La Rochelle (17)	MODULA FORMATION	Non éligible	
00540405	du 16/09/2025 au 17/09/2025	Bayonne (64)	MODULA FORMATION	Non éligible	
00540398	du 09/10/2025 au 10/10/2025	Limoges (87)	MODULA FORMATION	Non éligible	
00540395	du 30/10/2025 au 31/10/2025	Bruges (33)	MODULA FORMATION	Non éligible	
00540402	du 17/11/2025 au 18/11/2025	La Rochelle (17)	MODULA FORMATION	Non éligible	
00540406	du 08/12/2025 au 09/12/2025	Bayonne (64)	MODULA FORMATION	Non éligible	