

# Sécuriser ses pratiques RH : Les essentiels du droit du travail

## Financement

Formation professionnelle continue  
Non conventionnée / sans dispositif

## Organisme responsable et contact

CHAMBRE DE COMMERCE ET  
D'INDUSTRIE BORDEAUX  
GIRONDE

Virginie SIOULONE

05.56.79.44.80

competences@bordeauxgironde.cci.fr

## Accès à la formation

### Publics visés :

Demandeur d'emploi  
Jeune de moins de 26 ans  
Personne handicapée  
Salaré(e)  
Actif(ve) non salarié(e)

### Sélection :

Entretien

### Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

### Conditions d'accès :

Pas de conditions spécifiques

### Prérequis pédagogiques :

Non renseigné

Contrat de  
professionnalisation  
possible ?

Non

## Objectif de la formation

• Acquérir une méthodologie de recherche pour identifier les sources d'informations actualisées et fiables • Identifier les moyens de contrôle de l'Etat • Connaître les règles essentielles liées au contrat de travail • Identifier les situations à risques pour prévenir les contentieux.

## Contenu et modalités d'organisation

ACQUÉRIR UNE MÉTHODOLOGIE DE RECHERCHE POUR IDENTIFIER LES SOURCES D'INFORMATIONS ACTUALISÉES ET FIABLES - Repérer et utiliser les sources du droit du travail - Evaluer la pertinence des informations recueillies - Comprendre la hiérarchie des normes en droit du travail : loi, décret, code du travail, convention collective, accord d'entreprise, règlement intérieur, jurisprudence IDENTIFIER LES MOYENS DE CONTRÔLE DE L'ETAT : MÉDECINE DU TRAVAIL, INSPECTION DU TRAVAIL, - Conseil des prud'hommes - Organisations syndicales, - Institutions représentatives du personnel - URSSAF CONNAÎTRE LES RÈGLES ESSENTIELLES LIÉES AU CONTRAT DE TRAVAIL - Acquérir les bons réflexes en matière d'embauche : les dispositions liées au processus de recrutement - Utiliser les différentes formes de contrat envisageables : CDI, CDD, stage - Associer les règles de durée et de renouvellement de période d'essai en fonction des contrats - Intégrer des clauses spécifiques au contrat : mobilité, non concurrence, exclusivité, dédit formation IDENTIFIER LES SITUATIONS À RISQUES POUR PRÉVENIR LES CONTENTIEUX. - Gérer les ruptures du contrat de travail (démission, licenciement, rupture conventionnelle) et leurs conséquences. - Connaître les règles et procédures à respecter - Gérer les arrêts maladie, accidents du travail, maternité : les conditions d'indemnisation, contrôle médical, cause de rupture - Sanctionner : l'échelle des sanctions possibles, la procédure à respecter - Maîtriser les obligations de l'employeur en matière d'hygiène et sécurité : harcèlement, pénibilité, référent santé sécurité... - Conduire les entretiens professionnels : cadre légal et enjeux

Parcours de formation personnalisable ? **Oui** Type de parcours **Non renseigné**

## Validation(s) Visée(s)

> Attestation de fin de formation

## Et après ?

Suite de parcours

Non renseigné

## Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00539066	du 01/01/2025 au 31/12/2025	Bordeaux (33)	CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE BORDEAUX GIRONDE		Non éligible	