

## Gestion RH et anticipation des crises

### Financement

Formation professionnelle continue  
Non conventionnée / sans dispositif

### Organisme responsable et contact

FORMAPACK  
SPANNEUT Louis  
05.32.58.32.12  
contact@formapack.info

### Accès à la formation

#### Publics visés :

Demandeur d'emploi  
Jeune de moins de 26 ans  
Personne handicapée  
Salaré(e)  
Actif(ve) non salarié(e)

#### Sélection :

Entretien

#### Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

#### Conditions d'accès :

Entretien

#### Prérequis pédagogiques :

Non renseigné

Contrat de  
professionnalisation  
possible ?

Non

### Objectif de la formation

Apprendre à analyser les impacts d'une crise sur les ressources humaines - élaborer des plans d'urgence pour les équipes et l'organisation - accompagner les collaborateurs dans les périodes difficiles - maintenir la communication et l'engagement pendant la crise - préparer une stratégie de reprise et de résilience post-crise.

### Contenu et modalités d'organisation

Introduction aux types de crises impactant les RH, Analyse des risques et planification de la gestion des crises, Techniques de communication en période de crise, Mesures pour préserver le bien-être et la motivation des salariés, Stratégies de reprise et de reconstruction, Études de cas : gestion RH lors de crises majeures.

Parcours de formation personnalisable ? **Oui** Type de parcours **Mixte**

### Validation(s) Visée(s)

> **Attestation de fin de formation**

### Et après ?

#### Suite de parcours

Apprendre à analyser les impacts d'une crise sur les ressources humaines - élaborer des plans d'urgence pour les équipes et l'organisation - accompagner les collaborateurs dans les périodes difficiles - maintenir la communication et l'engagement pendant la crise - préparer une stratégie de reprise et de résilience post-crise.

## Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
<b>00537499</b>	du 04/11/2024 au 31/12/2025	Bayonne (64)	<b>FORMAPACK</b>		Non éligible	