

Gestion des RH dans un contexte multiculture

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

FORMAPACK
SPANNEUT Louis
05.32.58.32.12
contact@formapack.info

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salaré(e)
Actif(vé) non salarié(e)

Sélection :

Entretien

Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

Conditions d'accès :

Entretien

Prérequis pédagogiques :

Non renseigné

Contrat de
professionnalisation
possible ?

Non

Objectif de la formation

Comprendre les défis et opportunités de la gestion multiculturelle - adapter les processus RH pour répondre aux besoins de diversité - améliorer la communication interculturelle au sein des équipes - promouvoir une culture d'entreprise inclusive et respectueuse - anticiper et résoudre les conflits liés aux différences culturelles.

Contenu et modalités d'organisation

Introduction à la gestion multiculturelle et ses enjeux, Stratégies pour intégrer la diversité dans les processus RH, Techniques pour améliorer la communication interculturelle, Sensibilisation aux biais culturels et gestion des conflits, Études de cas : RH et diversité dans des organisations internationales, Création d'un plan d'action pour une gestion multiculturelle efficace.

Parcours de formation personnalisable ? **Oui** Type de parcours **Mixte**

Validation(s) Visée(s)

> **Attestation de fin de formation**

Et après ?

Suite de parcours

Comprendre les défis et opportunités de la gestion multiculturelle - adapter les processus RH pour répondre aux besoins de diversité - améliorer la communication interculturelle au sein des équipes - promouvoir une culture d'entreprise inclusive et respectueuse - anticiper et résoudre les conflits liés aux différences culturelles.

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00537497	du 04/11/2024 au 31/12/2025	Bayonne (64)	FORMAPACK		Non éligible	