

Création et gestion d'un programme de reconnaissance au travail

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

FORMAPACK
SPANNEUT Louis
05.32.58.32.12
contact@formapack.info

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salaré(e)
Actif(vé) non salarié(e)

Sélection :

Entretien

Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

Conditions d'accès :

Entretien

Prérequis pédagogiques :

Non renseigné

Contrat de
professionnalisation
possible ?

Non

Objectif de la formation

Comprendre l'importance de la reconnaissance dans la gestion des ressources humaines - élaborer des stratégies adaptées pour valoriser les performances individuelles et collectives - apprendre à utiliser des outils et méthodes pour encourager la reconnaissance au quotidien - promouvoir une culture d'entreprise positive et stimulante.

Contenu et modalités d'organisation

Les bases de la reconnaissance au travail et ses impacts, Techniques pour identifier et valoriser les contributions clés, Élaboration d'un programme de reconnaissance sur mesure, Stratégies pour intégrer la reconnaissance dans les pratiques managériales, Communication efficace autour de la reconnaissance en entreprise, Études de cas : exemples de programmes réussis.

Parcours de formation personnalisable ? **Oui** Type de parcours **Mixte**

Validation(s) Visée(s)

> **Attestation de fin de formation**

Et après ?

Suite de parcours

Comprendre l'importance de la reconnaissance dans la gestion des ressources humaines - élaborer des stratégies adaptées pour valoriser les performances individuelles et collectives - apprendre à utiliser des outils et méthodes pour encourager la reconnaissance au quotidien - promouvoir une culture d'entreprise positive et stimulante.

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00537496	du 04/11/2024 au 31/12/2025	Bayonne (64)	FORMAPACK		Non éligible	