

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

MODULA FORMATION
Emilie CRAVEA
05.56.44.58.68
contact@modula-formation.com

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salaré(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Inscription directe ou par un conseiller
en insertion professionnelle

Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

Conditions d'accès :

aucun

Prérequis pédagogiques :

aucun pré requis

Contrat de
professionnalisation
possible ?

Non

Objectif de la formation

-Comprendre l'importance et les enjeux de l'onboarding ; - Acquérir des techniques et des outils pour un onboarding réussi ; - Créer un parcours d'intégration personnalisé pour améliorer le processus d'onboarding dans son entreprise - Réussir une intégration grâce à un parcours ancitipé, contrôlé et maîtrisé.

Contenu et modalités d'organisation

COMPRENDRE L'ONBOARDING - Les origines du onboarding - Les enjeux du onboarding en entreprise - Les risques d'un processus mal maitrisé - Les conséquences LES GRANDES ÉTAPES DU ONBOARDING ET LES BONNES PRATIQUES - Déterminer son style de onboarding - Le plan du onboarding - Coordonner les acteurs du process - Les différentes étapes (préboarding, onboarding et outboarding) : - Accueil administratif : checklist et documents essentiels - Intégration professionnelle : formations, objectifs clairs et feedbacks réguliers - Atelier pratique : création de checklists et de guides d'accueil IDENTIFIER LES OUTILS DU ONBOARDING - Outils digitaux : plateformes d'intégration, logiciels de gestion RH : - Supports de communication : intranet, newsletters, vidéos de bienvenue : - Atelier pratique : exploration et test d'outils numériques pour l'onboarding : LE SUIVI DE L'INTÉGRATION - Les objectifs d'un bon suivi - Le rapport d'étonnement - Les tableaux de bord RH et leurs analyses : CRÉATION DU PROCESSUS D'INTÉGRATION DE SA STRUCTURE PAR APPRENANT - Identification des points d'amélioration dans l'entreprise des participants - Méthodologie pour élaborer un plan d'action efficace - Atelier pratique : élaboration d'un plan d'action personnalisé

Parcours de formation personnalisable ? **Oui** Type de parcours **Non renseigné**

Validation(s) Visée(s)

> Attestation de fin de formation

Et après ?

Suite de parcours

Accueillir et intégrer une personne en situation de handicap

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00536511	du 02/01/2025 au 03/01/2025	Bayonne (64)	MODULA FORMATION		Non éligible	
00536503	du 23/01/2025 au 24/01/2025	Bruges (33)	MODULA FORMATION		Non éligible	
00536507	du 06/02/2025 au 07/02/2025	Limoges (87)	MODULA FORMATION		Non éligible	
00536515	du 24/02/2025 au 25/02/2025	La Rochelle (17)	MODULA FORMATION		Non éligible	
00536512	du 06/03/2025 au 07/03/2025	Bayonne (64)	MODULA FORMATION		Non éligible	

00536504	du 17/04/2025 au 18/04/2025	Bruges (33)	MODULA FORMATION	Non éligible	
00536508	du 05/05/2025 au 06/05/2025	Limoges (87)	MODULA FORMATION	Non éligible	
00536513	du 05/06/2025 au 06/06/2025	Bayonne (64)	MODULA FORMATION	Non éligible	
00536516	du 03/07/2025 au 04/07/2025	La Rochelle (17)	MODULA FORMATION	Non éligible	
00536505	du 17/07/2025 au 18/07/2025	Bruges (33)	MODULA FORMATION	Non éligible	
00536509	du 11/09/2025 au 12/09/2025	Limoges (87)	MODULA FORMATION	Non éligible	
00536517	du 15/09/2025 au 16/09/2025	La Rochelle (17)	MODULA FORMATION	Non éligible	
00536514	du 16/10/2025 au 17/10/2025	Bayonne (64)	MODULA FORMATION	Non éligible	
00536510	du 12/11/2025 au 13/11/2025	Limoges (87)	MODULA FORMATION	Non éligible	
00536518	du 27/11/2025 au 28/11/2025	La Rochelle (17)	MODULA FORMATION	Non éligible	
00536506	du 01/12/2025 au 02/12/2025	Bruges (33)	MODULA FORMATION	Non éligible	