

Conduire un entretien professionnel

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

MODULA FORMATION
Emilie CRAVEA
05.56.44.58.68
contact@modula-formation.com

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Entretien
Inscription directe ou par un conseiller
en insertion professionnelle

Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

Conditions d'accès :

aucun

Prérequis pédagogiques :

Aucun prérequis

Contrat de professionnalisation possible ?

Non

Objectif de la formation

-Conduire l'entretien professionnel en cohérence avec sa stratégie managériale - Valider sa maîtrise des techniques de communication propres aux entretiens professionnels et tester des stratégies de conduite d'entretien professionnel pour perfectionner sa pratique

Contenu et modalités d'organisation

CADRE LEGAL, ENJEUX ET PLACE AU SEIN DU PROCESSUS RH • L'entretien professionnel : quels enjeux ? Quelles spécificités ? • Comprendre l'articulation de ce dispositif et l'adapter avec la politique RH de l'entreprise. PREPARER L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL • Connaître la psychologie de son interlocuteur pour adapter sa stratégie • Préparer l'entretien : accéder aux informations sur le parcours, les formations suivies, les projets et évolutions métiers de l'interlocuteur • Dérouler efficacement son entretien • Gérer une situation tendue dans le cadre d'un entretien • Favoriser les échanges et un climat de confiance • Etre capable de formuler une critique METHODOLOGIE ET ETAPES CLES DE L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL • Analyser un parcours professionnel et identifier les compétences clés • Repérer les leviers de motivation d'un salarié • Construire un plan d'action pour favoriser le maintien dans l'emploi et l'évolution professionnelle • Les outils et supports de l'entretien • Communiquer de façon efficace : écoute active, communication verbale et non-verbale • Identifier et clarifier le projet professionnel au regard des évolutions de l'entreprise • Gérer les situations délicates : salariés démotivés, sans projet, aux projets irréalistes, ... • Mise en pratique et entraînement

Parcours de formation personnalisable ?

Oui

Type de parcours

Non renseigné

Validation(s) Visée(s)





> Attestation de fin de formation




Et après ?

Suite de parcours

Essentiels du Droit du Travail pour la fonction RH

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00537988	du 02/01/2025 au 03/01/2025	Limoges (87)	MODULA FORMATION		Non éligible	
00537966	du 20/01/2025 au 21/01/2025	La Rochelle (17)	MODULA FORMATION		Non éligible	
00537967	du 13/02/2025 au 14/02/2025	La Rochelle (17)	MODULA FORMATION		Non éligible	
00537982	du 07/03/2025 au 07/03/2025	Limoges (87)	MODULA FORMATION		Non éligible	

00536454	du 20/03/2025 au 21/03/2025	Bruges (33)	MODULA FORMATION	Non éligible	
00537968	du 01/04/2025 au 02/04/2025	La Rochelle (17)	MODULA FORMATION	Non éligible	
00537983	du 10/04/2025 au 11/04/2025	Bayonne (64)	MODULA FORMATION	Non éligible	
00537984	du 19/05/2025 au 20/05/2025	Bayonne (64)	MODULA FORMATION	Non éligible	
00537979	du 02/06/2025 au 03/06/2025	Limoges (87)	MODULA FORMATION	Non éligible	
00536455	du 12/06/2025 au 13/06/2025	Bruges (33)	MODULA FORMATION	Non éligible	
00537969	du 10/07/2025 au 11/07/2025	La Rochelle (17)	MODULA FORMATION	Non éligible	
00537985	du 28/07/2025 au 29/07/2025	Bayonne (64)	MODULA FORMATION	Non éligible	
00536456	du 15/09/2025 au 16/09/2025	Bruges (33)	MODULA FORMATION	Non éligible	
00537980	du 01/10/2025 au 02/10/2025	Limoges (87)	MODULA FORMATION	Non éligible	
00537986	du 17/11/2025 au 18/11/2025	Bayonne (64)	MODULA FORMATION	Non éligible	
00536457	du 11/12/2025 au 12/12/2025	Bruges (33)	MODULA FORMATION	Non éligible	
00670629	du 01/01/2026 au 31/12/2026	Bruges (33)	MODULA FORMATION	Non éligible	