

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

INFA CANTAL
Fanny CELLARIER
06.70.95.11.14
fcellarier@infa-formation.com

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Dossier
Tests
Entretien

Niveau d'entrée requis :

Niveau 4 : Baccalauréat (Niveau 4 européen)

Conditions d'accès :

Quelles sont nos modalités d'admission ? Si vous êtes demandeurs d'emploi, salariés d'entreprise, étudiants, alternants, cette formation vous concerne. Nos étapes d'admission : - Examen de votre dossier de candidature - Épreuves de sélection : épreuve orale : Entretien de 20 minutes portant sur l'expérience professionnelle du candidat. Il s'appuie sur la remise de la lettre de motivation permettant d'apprécier l'expérience professionnelle, le projet professionnel et les motivations du candidat, ainsi que ses capacités à valoriser son expérience professionnelle. Une épreuve écrite d'une heure, comprenant : une sous-épreuve de rédaction et/ou de réponses à des questions dans le domaine du social d'une durée de 30 minutes qui permet d'apprécier, outre les qualités rédactionnelles des candidats, leurs aptitudes au questionnement, à l'analyse et l'argumentation, ainsi que leur capacité à se projeter dans leur futur environnement professionnel. Un entretien de positionnement suivra la phase d'admission afin d'envisager d'éventuels allègements et/ou dispenses et de définir ensemble votre parcours de formation individualisé. Le délai d'accès aux prestations dépend de la date de début de formation sur les différents sites et du nombre de places disponibles. Pour connaître ces dates et les disponibilités, vous pouvez consulter le site internet et contacter nos conseillers au 09 70 19 24 10 - info@infa-formation.com Les Soft-Skills seront évaluées : En cours de formation, par des mises en situation contextualisées, Lors de périodes en entreprise, évaluation du tuteur par le biais d'une grille, En fin de formation, par un questionnaire d'auto-évaluation via une plateforme digitale qui permettra d'identifier ses compétences « douces » et de les faire évaluer par un pair, tuteur ou référent de formation afin d'obtenir des open badge numériques.

Prérequis pédagogiques :

Pré-requis attendus pour intégrer votre formation: - Niveau baccalauréat ou équivalent ou une première expérience de l'insertion professionnelle, y compris en bénévolat, - Compétences en communication orale et écrite : écouter, poser des questions, reformuler, comprendre des énoncés spécifiques, résumer et rédiger un compte-rendu, - Compétences en bureautique : utiliser les fonctions de base du traitement de texte, une messagerie électronique et savoir réaliser une recherche sur internet.

Contrat de professionnalisation possible ?

Oui

Objectif de la formation

Compétences et aptitudes visées: - Recevoir le public en entretien, - Établir un diagnostic individuel sur la situation du public reçu, - Informer et aider l'orientation du public cible, - Accompagner l'élaboration du parcours d'insertion, - Coopérer avec des partenaires extérieurs, - Assurer une veille sur l'activité d'insertion, - Assurer un suivi administratif. Soft-Skills : Compléter ses savoir-faire métiers par la maîtrise des savoir-être incontournables pour être un professionnel du secteur efficace. Le conseiller en insertion professionnelle (CIP) favorise par des réponses individualisées l'insertion sociale et professionnelle des jeunes ou des adultes rencontrant des difficultés d'insertion ou de reconversion. Son action vise à les aider à construire et à s'approprier un parcours d'accès à l'emploi et à surmonter progressivement les freins rencontrés. Le conseiller en insertion professionnelle (CIP) accueille les personnes individuellement ou en groupe et facilite leur accès à des informations concernant l'emploi, la formation et les services dématérialisés. Il appréhende la personne dans sa globalité et analyse ses besoins. Il identifie ses atouts, ses freins, ses motivations et ses compétences pour élaborer avec elle progressivement un diagnostic partagé de sa situation. Afin de favoriser les interactions entre les publics et leur environnement socio-économique, il s'appuie sur ses connaissances du bassin d'emploi, du marché du travail, de l'offre de formation, des dispositifs et des aides. Il travaille en équipe, en réseau et dans un cadre partenarial avec des structures et des acteurs de son territoire d'intervention qu'il a identifiés. Il rend compte de son activité à sa structure et aux prescripteurs et en assure le traitement administratif à l'aide d'outils bureautiques et numériques. Afin d'accompagner les personnes vers l'emploi, le conseiller en insertion professionnelle (CIP) définit avec elles lors d'entretiens individuels centrés sur la personne, des parcours d'insertion adaptés à leurs projets, leurs ressources et leurs besoins. Ces parcours sont structurés en étapes que le conseiller en insertion professionnelle (CIP) réajuste en fonction de la progression effective des personnes et des évolutions de

Contenu et modalités d'organisation

Ce que je vais apprendre : Le titre «Conseiller en Insertion Professionnelle» de niveau 5 se compose de 3 certificats de compétences professionnelles (CCP), qui peuvent être réalisés indépendamment les uns des autres puisque toutes nos formations sont modulables. L'ingénierie pédagogique pour élaborer chaque contenu par CCP, a été travaillée par nos équipes et mise en œuvre par des professionnels du secteur afin de vous accompagner dans votre formation. CCP 1. Accueillir pour analyser la demande des personnes et poser les bases d'un diagnostic partagé : - Informer une personne ou un groupe sur les ressources en matière d'insertion et les services dématérialisés, - Analyser la demande de la personne et poser les bases d'un diagnostic partagé, - Exercer une veille informationnelle, technique et prospective pour adapter son activité au public et au contexte, - Travailler en équipe, en réseau et dans un cadre partenarial pour optimiser la réponse aux besoins des personnes accueillies, - Réaliser le traitement administratif et les écrits professionnels liés à l'activité dans un environnement numérique. CCP 2. Accompagner les personnes dans leur parcours d'insertion sociale et professionnelle : - Contractualiser et suivre avec la personne son parcours d'insertion professionnelle, - Accompagner une personne à l'élaboration de son projet professionnel, - Accompagner la réalisation des projets professionnels, - Concevoir des ateliers thématiques favorisant l'insertion professionnelle des publics, - Préparer et animer des ateliers thématiques favorisant l'insertion, - Analyser sa pratique professionnelle. CCP 3. Mettre en œuvre une offre de services auprès des employeurs pour favoriser l'insertion professionnelle : - Déployer, dans une démarche projet, des actions de prospection avec les employeurs du territoire pour favoriser l'insertion professionnelle, - Apporter un appui technique aux employeurs en matière de recrutement, - Faciliter l'intégration et le maintien du salarié dans son environnement professionnel, - Inscire ses actes professionnels dans une démarche de développement durable. Contenu spécifique Soft-Skills : - Comprendre pourquoi les soft-skills sont essentielles et identifier les principales

Durées de la formation

Parcours de formation personnalisable ? Oui Type de parcours Mixte

Validation(s) Visée(s)

Titre professionnel conseiller en insertion professionnelle - Niveau 5 : DEUG, BTS, DUT, DEUST (Niveau 5 européen)

MON COMPTE FORMATION Éligible au CPF

Et après ?

Suite de parcours

Non renseigné

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00535167	du 19/05/2025 au 14/01/2026	(19)	INFA CANTAL		Non éligible	
00535168	du 19/05/2025 au 14/01/2026	(19)	INFA CANTAL			