

# Chargé des Ressources Humaines - spécialisé en QVCT et RSE

## Financement

Formation professionnelle continue  
Non conventionnée / sans dispositif

## Organisme responsable et contact

EVOCIME LORIENT  
VANESSA  
06.33.24.86.19  
vguyard@evocime.com

## Accès à la formation

### Publics visés :

Demandeur d'emploi  
Jeune de moins de 26 ans  
Personne handicapée  
Salarié(e)  
Actif(ve) non salarié(e)

### Sélection :

Dossier  
Tests  
Entretien

### Niveau d'entrée requis :

Niveau 5 : DEUG, BTS, DUT, DEUST  
(Niveau 5 européen)

### Conditions d'accès :

Les prérequis de la formation en développement RH : - Être titulaire d'un diplôme de niveau Bac+2 minimum ou expérience professionnelle dans le secteur des RH ou de la formation - Culture numérique - Bonne communication écrite et orale - Sens relationnel, dynamique, état d'esprit positif et constructif - Avoir un projet professionnel en adéquation avec les débouchés de la formation Modalités d'évaluation : - Quiz de validation des connaissances - Cas pratiques / Mises en situation - Dossier projet Passage des examens de la certification professionnelle Chargé de Développement des Ressources Humaines Accessibilité & accueil du public en situation de handicap Nos salles de formation sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. Pour tous besoins spécifiques liés à une situation de handicap ou besoins en compensation, nous vous invitons à contacter notre référente Accessibilité, Mme Géraldine PINSON : [accessibilite@evocime.com](mailto:accessibilite@evocime.com)

### Prérequis pédagogiques :

Non renseigné

### Contrat de professionnalisation possible ?

Non

## Objectif de la formation

Le métier de Chargé de Développement RH : une fusion de compétences humaines et stratégiques Le Chargé de Développement RH, ou Responsable RH, est le pivot entre les objectifs organisationnels et les ressources humaines. Son rôle central consiste à mettre en place des stratégies de développement des compétences, à favoriser l'épanouissement professionnel des collaborateurs et à anticiper les besoins en talents. En d'autres termes, c'est un architecte du capital humain. Le rôle du Chargé de Développement RH, appelé aussi RRR, s'étend à la représentation de l'entreprise dans la gestion quotidienne et opérationnelle des ressources humaines, tout en ayant une vision stratégique de l'évolution des métiers au sein de l'organisation. Il assume la responsabilité du climat social, contribuant à la construction de parcours professionnels significatifs. En tant que gardien du respect de la réglementation sociale, le Chargé de Développement RH est également chargé d'optimiser la performance globale des ressources humaines. En tant qu'expert de la législation sociale, couvrant des domaines tels que la paie, la formation professionnelle et la prévoyance, il joue un rôle crucial pour éviter les erreurs pouvant engager la responsabilité de l'entreprise. Missions « traditionnelles » du RRR : Définition et pilotage de la stratégie et politique RH Rôle d'information et de conseils auprès des opérationnels Mise en place des projets RH Gestion administrative du personnel Nouvelles attentes du métier de Chargé de Développement RH : En lien avec les entreprises : Digitalisation de la fonction (transformation numérique) Valorisation de la marque employeur / Marketing RH Management du changement Participation à la stratégie RSE En lien avec les collaborateurs : Diffusion de la RSE QVCT & Bien-être au travail Inclusion Expérience collaborateur

## Contenu et modalités d'organisation

Programme / contenu : - Recrutement et développement des compétences assisté par l'IA : construire et gérer les parcours professionnels (161h) - Optimiser la stratégie de rémunération (105h) - Mettre en place et animer la RSE et la QVCT (126h) - Pack ascension – employabilité (70h) Les objectifs pédagogiques de la formation Responsable RH : - Déterminer la politique « Compétences » de l'entreprise - Mobiliser les outils de la gestion des carrières professionnelles - Définir la politique de rémunération et mettre en place le mix rémunération - Mettre en place et animer la RSE et la QVCT - Utiliser l'IA au service de la gestion des ressources humaines Les compétences visées à l'issue de la formation : Chargé de Développement RH A l'issue de la formation, vous serez capable de : - Développer et formaliser les compétences attendues par l'entreprise pour répondre aux besoins des métiers en termes de ressources, de savoirs-être, de savoir-faire, de savoirs et de savoirs devenirs - Diagnostiquer l'employabilité et les transferts de compétences possibles pour construire une politique de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences durables en favorisant la mobilité et les transitions - Déployer une stratégie d'attractivité pour fidéliser les collaborateurs et attirer les talents en développant les outils de la Gestion Prévisionnelle des emplois et des Compétences - Accompagner le collaborateur, dans l'évolution de sa carrière, en tenant compte des différents événements qui peuvent survenir, pour optimiser la politique de l'emploi déterminée Mesurer et optimiser la performance de la politique de rémunération en procédant à un audit, afin de respecter les critères d'égalité et d'équité salariale - Veiller à l'évolution de la masse salariale en tenant compte de la situation financière de l'entreprise pour anticiper les augmentations collectives et individuelles Construire une rémunération attractive en mixant les dispositifs du mix-rémunération afin d'attirer et de fidéliser les talents Budgétiser la mise en place du mix-rémunération en tenant compte du coût supporté par l'entreprise pour en mesurer le bénéfice global Conduire une démarche RSE au travers de la mise en place d'actions visant

...  
Parcours de formation personnalisable ?  Oui  Type de parcours  Non renseigné

## Validation(s) Visée(s)

Chargé de développement des ressources humaines - Niveau 6 : Licence, licence professionnelle, BUT (Niveau 6 européen)

MON COMPTE FORMATION Éligible au CPF

## Et après ?

### Suite de parcours

Votre future carrière-Quelques exemples de débouchés métiers A l'issue de la formation Chargé de Développement en Ressources Humaines, vous serez en mesure d'occuper des postes tels que : Chargé de développement des ressources humaines Chargé de missions RH Chargé des RH Gestionnaire RH Responsable RH Responsable ressources humaines Responsable formation Responsable capital humain Directeur des RH Talent Acquisition Manager Responsable campus

## Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00535139	du 11/12/2024 au 26/05/2025	Bègles (33)	EVOCIME LORIENT		MON COMPTE FORMATION	FPC