Bachelor Chargé(e) de missions en RH

Financement

Formation professionnelle continue Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

CIPECMA & CFA DU CIPECMA **DUPUY Aurélie** 06.07.26.99.34 adupuy@cipecma.com

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi Jeune de moins de 26 ans Personne handicapée Salarié(e) Actif(ve) non salarié(e)

Sélection:

Dossier Entretien

Niveau d'entrée requis :

Niveau 5 : DEUG, BTS, DUT, DEUST (Niveau 5 européen)

Conditions d'accès :

Cette formation vous intéresse? Vous pouvez vous préinscrire sur notre site internet. Votre candidature sera étudié lors d'un entretien de motivation. Pendant ce temps vous pouvez démarrer vos recherches d'entreprise pour l'altermance. L'admission au CIPECMA est définitive à la signature du contrat en alternance. Vous serez accompagné dans votre recherche d'entreprise individuellement. Accessibilité PSH Le CIPECMA s'engage pour l'accueil des personnes en situation de handicap.

Prérequis pédagogiques :

Étre titulaire d'un Bac+2 validé (niveau 5): BTS (par ex. BTS SAM, GPME, CG, NDRC, MCO, etc.) DUT/BUT (par ex. GEA, TC, Carrières juridiques, etc.) Autres diplômes de niveau 5 en gestion, droit, communication, RH... Ou disposer d'une expérience professionnelle significative dans des fonctions RH, gestion ou administratives

Contrat de professionnalisation possible ?

Non

Objectif de la formation

Plongez au cœur des enjeux humains et stratégiques de l'entreprise avec le Bachelor Chargé de missions en Ressources Humaines. Cette formation vous prépare à devenir un acteur clé du développement des talents et de la performance collective : recruter, intégrer et fidéliser les collaborateurs, renforcer la marque employeur et la qualité de vie au travail, piloter des projets RH innovants et inclusifs, tout en maîtrisant l'administration du personnel et la paie. Orientée vers l'avenir, elle vous forme également aux transformations majeures du métier grâce à la digitalisation, l'intelligence artificielle et l'innovation RH. Une formation complète pour façonner les ressources humaines de demain et donner du sens à votre carrière.

Contenu et modalités d'organisation

Bloc 1 Développer de la performance RH - Savoir recruter et intégrer les talents adaptés à l'entreprise - Développer la marque employeur pour attirer et fidéliser - Accompagner les managers dans la gestion des carrières et l'évolution professionnelle - Mettre en place des politiques de reconnaissances et de récompense pour motiver les collaborateurs. Bloc 2 Gestion durable des Ressources Humaines - Déployer des actions QVT pour améliorer le bien-être au travail - Garantir la santé et la sécurité des collaborateurs (prévention des risques) - Promouvoir l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI) dans les pratiques RH - Intégrer les enjeux RSE et développement durable dans la politique RH Bloc 3 Administration des Ressources Humaines et de la paie - Gérer l'administration du personnel et sécuriser les données (RGPD) - Assurer une paie fiable et conforme aux obligations légales - Réaliser les déclarations sociales et fiscales - Mettre en place un SIRH ou système de GTA pour mieux piloter les temps et activités Bloc 4 Participation à la démarche de transformation de l'entreprise - Utiliser la data RH et les outils pour affiner la stratégie - Conduire des projets RH innovants (digitalisation, IA, outils collaboratifs) - Accompagner les changements organisationnels avec une approche agile et transversale - Devenir acteur de la transformation culturelle et technologique de l'entreprise

Non renseigné

Parcours de formation personnalisable ? Oui Type de parcours

Validation(s) Visée(s)

Chargé de missions en ressources humaines - Niveau 6 : Licence, licence professionnelle, BUT (Niveau 6 européen)

Et après ?

Suite de parcours

Mastère Manager en stratégie et développement des RH Masters universitaires ou filières équivalentes, Mastères / Masters professionnels / MBA spécialisés Mastère spécialisé en RSE, QVT, Diversité & Inclusion, ou SIRH Certifications RNCP de niveau supérieur (niveau 7) pour certaines compétences très pointues Spécialisations professionnelles via formations courtes ou continue

Calendrier des sessions

Numéro Carif Dates de formation Ville Organisme de formation Type d'entrée CPF Modalités

O0532114 du 01/09/2025 au 30/06/2026 Châtelaillon-Plage (17) CIPECMA & CFA DU CIPECMA