

# Mastère manager en stratégie et développement des RH

## Financement

Formation professionnelle continue  
Non conventionnée / sans dispositif

## Organisme responsable et contact

CIPECMA & CFA DU CIPECMA  
DUPUY Aurélie  
06.07.26.99.34  
adupuy@cipecma.com

## Accès à la formation

### Publics visés :

Demandeur d'emploi  
Jeune de moins de 26 ans  
Personne handicapée  
Salaré(e)  
Actif(ve) non salarié(e)

### Sélection :

Dossier  
Entretien

### Niveau d'entrée requis :

Niveau 6 : Licence, licence professionnelle, BUT (Niveau 6 européen)

### Conditions d'accès :

Cette formation vous intéresse? Vous pouvez vous préinscrire sur notre site internet. Votre candidature sera étudiée lors d'un entretien de motivation. Pendant ce temps vous pouvez démarrer vos recherches d'entreprise pour l'alternance. L'admission au CIPECMA est définitive à la signature du contrat en alternance. Vous serez accompagné dans votre recherche d'entreprise individuellement. Accessibilité PSH Le CIPECMA s'engage pour l'accueil des personnes en situation de handicap.

### Prérequis pédagogiques :

Prérequis Bac+3 validé dans le domaine des ressources humaines.

### Contrat de professionnalisation possible ?

Non

## Objectif de la formation

Le Manager en Stratégie et Développement des RH s'inscrit au cœur d'un système au sein duquel il doit concilier à la fois l'approche individuelle, et la co-construction d'un nouveau modèle de gouvernance sociale remettant l'humain au cœur de son activité. Cette formation de niveau 7 (bac+5) vous donnera les compétences nécessaires pour élaborer et communiquer autour d'une stratégie RH, déployer les projets de changement et développer le capital humain de l'entreprise. **LES ACTIVITÉS VISÉES** - Intégrer l'humain : Anticiper les risques, favoriser la diversité, et préserver la qualité de vie au travail - Conseiller et élaborer : Identifier les opportunités, évaluer les risques, et concevoir des stratégies RH adaptées - Soutenir les managers : Accompagner les projets, garantir l'intégration harmonieuse des changements, et assurer la cohérence opérationnelle - Faciliter l'ajustement : Concevoir des packages adaptés, garantir la sécurité et l'employabilité **LES MODALITÉS D'ÉVALUATION** Épreuves certificatives Mémoire professionnel Superviser la gestion des projets : Assurer la cohérence avec les objectifs, aligner avec les besoins des collaborateurs

## Contenu et modalités d'organisation

Analyser les données prospectives, diagnostiquer les opportunités et risques impactant l'entreprise Élaborer la stratégie des ressources humaines Piloter en mode agile et digitalisé, les processus et équipes RH Manager les relations sociales et négocier avec les acteurs internes et externes Déployer les projets de changement en mode collaboratif et conseiller les managers de proximité Développer le capital humain de l'entreprise pour faire face aux défis internationaux

Parcours de formation personnalisable ? **Oui** Type de parcours **Non renseigné**

## Validation(s) Visée(s)


**Manager en stratégie et développement des ressources humaines - Niveau 7 :**  
**Master, diplôme d'études approfondies, diplôme d'études supérieures spécialisées, diplôme d'ingénieur (Niveau 7 européen)**

## Et après ?

### Suite de parcours

**Non renseigné**

## Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00532025	du 01/09/2025 au 30/06/2027	Châtelailon-Plage (17)	CIPECMA & CFA DU CIPECMA		Non éligible	
00651621	du 01/09/2026 au 30/06/2028	Châtelailon-Plage (17)	CIPECMA & CFA DU CIPECMA		Non éligible	