

Titre RNCP Responsable Ressources Humaines

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

M2I - SCRIBTEL 33
Amanda BERTIN
01.89.20.30.04
a.bertin@m2iformation.fr

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Dossier
Tests
Entretien

Niveau d'entrée requis :

Niveau 5 : DEUG, BTS, DUT, DEUST
(Niveau 5 européen)

Conditions d'accès :

Bac +2 ou titre professionnel de niveau 5 en gestion des ressources humaines (ou expériences professionnelles équivalentes)
Aisance orale et relationnelle Bonne maîtrise du langage professionnel oral et écrit (grammaire et orthographe notamment) Bonne maîtrise de la bureautique et surtout d'Excel
Rigueur et sens de la discrétion

Prérequis pédagogiques :

Non renseigné

Contrat de professionnalisation possible ?

Non

Objectif de la formation

Le Titre RNCP Responsable des Ressources Humaines niveau 6 (code NSF 315) permet d'acquérir les compétences, les méthodes et les outils permettant de piloter et de superviser les principaux processus RH. Savoir calculer et analyser les indicateurs sociaux de son entreprise afin de définir et mettre en œuvre un plan d'actions cohérent avec la stratégie d'entreprise. Maîtriser la méthodologie de gestion de projet et savoir conduire un projet RSE en veillant à intégrer l'accompagnement du changement. Savoir adopter une posture de conseil et d'accompagnement vis-à-vis des managers et des salarié.

Contenu et modalités d'organisation

MISE EN PLACE DES CONDITIONS DE RÉUSSITE Les neurosciences pour « apprendre à apprendre » LA FONCTION RH ET SON ÉCOSYSTÈME Les notions de stratégie d'entreprise et de politique RH Le rôle du RRH dans la mise en œuvre de la stratégie d'entreprise Cartographie des processus RH, rôles et responsabilités des différents acteurs Processus RH et digitalisation, les apports de l'IA dans l'optimisation des processus RH La veille sociale, une composante clé du métier de RRH (rappels sur les différentes sources juridiques et réglementaires en matière de gestion des RH et sur la hiérarchie de ces textes) ANALYSE DE LA SITUATION D'ENTREPRISE ET MISE EN ŒUVRE DE PLANS D' ACTIONS PERTINENTS Rappels sur les obligations des entreprises en matière d'indicateurs sociaux et environnementaux Choix, suivi et analyse des indicateurs sociaux pertinents au regard de la situation d'entreprise Pilotage et mise en œuvre de plans d'actions sociaux dans une logique d'amélioration continue MISE EN ŒUVRE D'UN PROJET RSE Choix d'un projet RSE à piloter au sein de son entreprise Méthodologie de gestion de projet Les démarches d'accompagnement du changement et leur application concrète L'évaluation des résultats de son projet et l'identification de nouvelles actions à mener SUPERVISION DE LA GESTION ADMINISTRATIVE DU PERSONNEL Supervision des activités quotidiennes d'une équipe chargée de la gestion administrative Contrôle du respect de la réglementation, de la conformité des actes et des délais Pilotage de la politique relative au temps de travail PILOTAGE DU DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES Le processus de recrutement : étapes clés et cadre légal La notion de « marque employeur » : comment attirer et fidéliser les talents ? Du sourcing à l'intégration : étapes clés et outils nécessaires Mise en place de pratiques favorisant l'inclusion La Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels (GEPP) Le développement des compétences au cœur de la compétitivité d'une entreprise Les dispositifs et financements mobilisables pour la formation professionnelle PARTICIPATION À LA DÉFINITION DE LA

...

Parcours de formation personnalisable ? Oui Type de parcours Individualisé

Validation(s) Visée(s)

Responsable des ressources humaines - Niveau 6 : Licence, licence professionnelle, BUT (Niveau 6 européen)

Et après ?

Suite de parcours

Non renseigné

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00531980	du 01/09/2025 au 03/08/2026	Mérignac (33)	M2I - SCRIBTEL 33		Non éligible	