

Titre Professionnel Responsable Petite et Moyenne Structure

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

STADE MONTOIS OMNISPORTS
MOREAU
06.08.68.88.42
contact@stademontoisformation.org

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Dossier
Tests
Entretien

Niveau d'entrée requis :

Niveau 4 : Baccalauréat (Niveau 4 européen)

Conditions d'accès :

Personne concernée : -Personne titulaire du BAC ou niveau IV requis -Avoir 18 ans -Tout public
Accès à la formation : - Information individuelle ou collective -Dossier de demande de formation -Identification, évaluation des acquis - Entretien individuel de façon à définir le parcours standard, raccourci ou renforcé.

Prérequis pédagogiques :

Savoir lire et écrire Maitriser les logiciels informatiques (Word - Excel - Power Point)

Contrat de professionnalisation possible ?

Non

Objectif de la formation

Le (la) responsable de petite et moyenne structure anime une structure économique dans ses dimensions humaine, commerciale, production et financière. Il (elle) organise le fonctionnement de la structure en conformité avec les objectifs qui lui sont donnés. Le (la) responsable de petite et moyenne structure traduit les orientations stratégiques en objectifs opérationnels. Il (elle) mobilise et gère des moyens humains, matériels, financiers et techniques. Il (elle) anime au quotidien une petite équipe. Il (elle) prend en compte les événements, hiérarchise les priorités et gère les aléas. Il (elle) peut réaliser des activités opérationnelles au sein de son unité. Il (elle) peut solliciter la collaboration de professionnels externes de type conseil lorsque les compétences ne sont pas disponibles à l'interne. Il (elle) rend compte du fonctionnement de sa structure à sa ligne hiérarchique ou directement à la gouvernance de la structure. Le (la) responsable de petite et moyenne structure est, le plus souvent, associé aux démarches stratégiques et aux orientations données au développement de la structure. Sa connaissance des métiers de l'entreprise, des circuits commerciaux et des évolutions technologiques se combinent aux compétences managériales pour la maîtrise de l'emploi. Le (la) responsable de petite et moyenne structure exerce son activité de façon autonome. Il (elle) agit par délégation et peut représenter la structure lors de négociations. Il (elle) est en relation avec les fournisseurs, les clients et les acteurs de l'environnement externe. Il (elle) développe et contrôle la présence et la visibilité de sa structure dans l'environnement numérique. Il (elle) exerce une veille permanente et adapte sa gestion aux évolutions constatées ou à venir. Le (la) responsable de petite et moyenne structure exerce généralement sa fonction au sein de la structure. Cependant, il peut être amené à se déplacer à l'extérieur. Le travail s'effectue pour partie dans un bureau avec une utilisation permanente des outils numériques les plus courants. Dans le cas de structures appartenant à un groupe, le (la) responsable de petite et moyenne structure doit aussi utiliser les logiciels spécifiques prévus pour la gestion Nous intégrons une partie

Contenu et modalités d'organisation

Compétences attestées : 1. Animer une équipe -Encadrer et animer une équipe. -Organiser et assurer le fonctionnement d'une unité. - Organiser et assurer la gestion opérationnelle des ressources humaines. -Organiser et mettre en œuvre la gestion prévisionnelle des ressources humaines. 2. Piloter les opérations commerciales et la production de biens et/ou services -Mettre en œuvre le plan marketing. - Mettre en œuvre l'action commerciale. -Assurer la gestion de la production de biens et/ou services. -Gérer la qualité. 3. Gérer les ressources financières -Contrôler l'activité comptable. -Analyser les coûts de revient. -Assurer la gestion financière. 4. La communication -Publier du contenu impactant et engageant sur les réseaux sociaux et internet afin de donner le maximum de visibilité à la structure sportive. -Maitriser les techniques de rédaction afin de produire des présentations professionnelles -Contribuer au développement des partenariats et sponsoring afin de promouvoir la structure sportive -Concevoir et piloter la mise en de projets sportifs ou évènementiels 5. Le modèle associatif -Création d'une association -Les différents types de collaborateurs -Les finances associatives

Parcours de formation personnalisable ? **Oui** Type de parcours **Non renseigné**

Validation(s) Visée(s)

Titre professionnel responsable de petite ou moyenne structure - Niveau 5 : DEUG, BTS, DUT, DEUST (Niveau 5 européen)

Et après ?

Suite de parcours

Non renseigné

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00522385	du 04/11/2024 au 31/10/2025	Mont-de- Marsan (40)	STADE MONTOIS OMNISPORTS		Non éligible	