

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

TRESOR DE POTENTIELS
Hélène DURAND
06.24.38.06.62
contact@tresordepotentiels.fr

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Entretien

Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

Conditions d'accès :

Le bilan de compétences doit respecter les dispositions du Code du travail, en particulier les articles L6313-10 à L6313-12. Cela inclut :
Une phase préliminaire pour analyser les besoins du bénéficiaire. Une phase d'investigation pour identifier ses compétences, aptitudes et motivations. Une phase de conclusion pour établir un projet professionnel ou de formation. L'accord préalable du bénéficiaire est requis à chaque étape du processus, et celui-ci doit être informé du caractère confidentiel des informations partagées.

Prérequis pédagogiques :

sans objets

Contrat de professionnalisation possible ?

Non

Objectif de la formation

L'objectif principal du bilan de compétences est de vous accompagner dans l'analyse de vos compétences professionnelles et personnelles, de vos aptitudes et de vos motivations, afin de définir ou redéfinir un projet professionnel cohérent et adapté à vos aspirations. Plus concrètement, le bilan de compétences vous permet de : -Faire le point sur votre parcours professionnel : Identifier les compétences que vous avez acquises au fil de vos expériences professionnelles et personnelles, ainsi que vos atouts à valoriser. -Clarifier vos motivations et aspirations : Comprendre ce qui vous motive dans votre travail et quelles sont vos attentes pour l'avenir. -Explorer de nouvelles perspectives : Étudier des pistes d'évolution ou de reconversion professionnelle, en tenant compte de vos compétences transférables et de vos centres d'intérêt. -Construire un projet professionnel : Élaborer un plan d'action concret, en phase avec les réalités du marché du travail, et définir les étapes nécessaires pour atteindre vos objectifs. -Anticiper vos besoins en formation : Identifier les compétences à développer et les formations requises pour réaliser votre projet. En résumé, le bilan de compétences vous permet de mieux vous connaître afin de prendre des décisions éclairées pour votre avenir professionnel et personnel.

Contenu et modalités d'organisation

Nos bilans de compétences se réalisent UNIQUEMENT EN INDIVIDUEL car chaque bénéficiaire a besoin d'une attention particulière et d'une présence individualisée pour progresser dans sa réflexion. Un entretien préalable précèdera le déroulé du bilan dans lequel on définira les objectifs et attentes et un état des lieux de la situation. Ainsi le bénéficiaire du bilan peut apprécier la qualité du contact qu'il aura avec le consultant et le choisir en toute connaissance de cause. Moyens ? Tests spécialisés : test de centres d'intérêt, test de personnalité ? exercices sur vos intérêts professionnels, valeurs, environnement et conditions de travail... ? Questionnaire de vocation professionnelle : tests psychométriques sur vos intérêts et motivation ? Apports de connaissances : marché de l'emploi, connaissance des métiers et des formations, des dispositifs de financement ? Enquêtes-métiers et investigation métiers ? Rédaction d'une synthèse rédigée par la consultante : elle reprend les points structurants de la démarche, notamment le projet, les atouts pour réussir ainsi que le plan d'action Démarche avec le bénéficiaire : ? L'écoute, l'analyse, bienveillance, relation de confiance ? La disponibilité et le suivi Engagement à une totale confidentialité

Parcours de formation personnalisable ? **Oui** Type de parcours **Individualisé**

Validation(s) Visée(s)

Bilan de compétences - Sans niveau spécifique

MON COMPTE FORMATION Éligible au CPF

Et après ?

Suite de parcours

Un entretien à 6 mois sera proposé au bénéficiaire, pour faire un point sur le projet professionnel, sa mise en place, son avancement. Possibilité d'accompagner les bénéficiaires avec des prestations complémentaires comme se préparer à un entretien d'embauche.

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00509114	du 17/09/2024 au 16/09/2025	Oloron-Sainte-Marie (64)	TRESOR DE POTENTIELS		MON COMPTE FORMATION	FPC
00534028	du 18/10/2024 au 18/10/2026	Lescar (64)	TRESOR DE POTENTIELS		MON COMPTE FORMATION	FPC
00534025	du 12/11/2024 au 18/10/2026	Arudy (64)	TRESOR DE POTENTIELS		MON COMPTE FORMATION	FPC

00534029

du 18/10/2024 au
18/10/2026

Pau (64)

TRESOR DE
POTENTIELS

MON
COMPTE
FORMATION

FPC