

**Employé technicien vendeur, employée technicienne vendeuse en matériel de sport CCP1 et 2 (TP)****Financement**

Formation professionnelle continue  
Programme régional de formation  
(PRF AS)

N° de marché : 2023P086S05288

**Organisme responsable et contact**

CMAR NOUVELLE-AQUITAINE - SIÈGE  
Annabella DAS NEVES  
05.57.59.25.35  
33-cfa-formations-adultes@cma-nouvelleaquitaine.fr

**Accès à la formation****Publics visés :**

Demandeur d'emploi  
Jeune de moins de 26 ans  
Personne handicapée  
Salarié(e)  
Actif(ve) non salarié(e)

**Sélection :**

Inscription directe ou par un conseiller en insertion professionnelle  
Information collective

**Niveau d'entrée requis :**

Non renseigné

**Conditions d'accès :**

Les pré-requis obligatoires liés à cette composante seront précisés et détaillés dans la réponse de l'organisme de formation.

**Prérequis pédagogiques :**

Pas de pré-requis

**Contrat de professionnalisation possible ?**

Non

**Objectif de la formation**

La présente consultation cible des actions devant répondre aux besoins en compétences des entreprises, et en qualification des publics afin de faciliter l'insertion professionnelle et le retour à l'emploi durable.

**Contenu et modalités d'organisation**

**SENSIBILISATION A LA TRANSITION ENERGETIQUE ECOLOGIQUE ET SOCIETALE** - Les principes et les enjeux de la transition écologique et du développement durable / Les écogestes de la vie professionnelle et la réduction de son empreinte écologique / La mobilité douce et/ou propre / Notion de conso acteur - 14 h **SENSIBILISATION AUX VALEURS DE LA REPUBLIQUE, A L'EDUCATION CITOYENNE ET A LA PREVENTION DES VIOLENCES SEXUELLES ET SEXISTES** - Définition et principes fondamentaux de la citoyenneté Les droits de l'Homme Les institutions françaises et européennes, principe de laïcité, de non-discrimination et les enjeux de la diversité en entreprise ( GRH, accès à la formation ...) Le comportement citoyen dans la sphère professionnelle L'égalité professionnelle : stéréotype de genre / la réglementation et les mesures incitatives pour promouvoir l'égalité professionnelle et salariale / prévention des comportements sexistes Définition et rappel juridique : Les relations hommes/femmes /Comportement sexiste, violences sexuel - 7 h **SENSIBILISATION AUX ENJEUX NUMERIQUES** - L'environnement web et les réseaux sociaux: vocabulaire, notions de bases, méthodologie et outils de recherche d'informations fiables sur Internet. Confidentialité, sécurisation des données et droits d'auteur - RGPD Internet et les réseaux sociaux Documents numériques Travail en réseau Usage de la messagerie Les risques du numérique et leurs impacts environnementaux: Les dérives des réseaux sociaux/ Notions de cybersécurité/ Les addictions au numérique / Les notions de sobriété numérique et numérique responsable - 14 h **STAGE EN ENTREPRISE** - La découverte du monde de l'entreprise, d'un secteur, d'un métier. Accueil et vie en entreprise : règlement intérieur, règles et consignes de sécurité, structure et organisation d'une entreprise, positionnement dans le réseau d'acteurs internes (hiérarchie, services périphériques), identifier et accepter les contraintes liées à la profession / au secteur, faire preuve d'intérêt, d'initiative et d'organisation. Connaissance du métier et du poste occupé. Acquisition et/ou développement de compétences techniques - 175 h **ACCUEIL / ACQUISITION POSTE DE TRAVAIL**

**Durées de la formation**

Parcours de formation personnalisable ? **Oui** Type de parcours **Mixte**

**Validation(s) Visée(s)**

**Titre professionnel employé technicien - vendeur en matériel de sport - Niveau 3 : CAP, BEP (Niveau 3 européen)**

**Et après ?****Suite de parcours**

Non renseigné

**Calendrier des sessions**

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00508331	du 18/11/2024 au 10/07/2025	(33)	CMAR NOUVELLE-AQUITAINE - SIÈGE		Non éligible	FPC