

Employé technicien vendeur, employée technicienne vendeuse en matériel de sport CCP1 et 2 (TP)**Financement**

Formation professionnelle continue
Programme régional de formation
(PRF AS)

N° de marché : 2023P086S05288

Organisme responsable et contact

CMAR NOUVELLE-AQUITAINE -
SIÈGE
Annabella DAS NEVES
05.57.59.25.35
33-cfa-formations-adultes@cma-
nouvelleaquitaine.fr

Accès à la formation**Publics visés :**

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarie(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Inscription directe ou par un conseiller
en insertion professionnelle
Information collective

Niveau d'entrée requis :

Non renseigné

Conditions d'accès :

Les pré-requis obligatoires liés à cette
composante seront précisés et détaillés dans
la réponse de l'organisme de formation.

Prérequis pédagogiques :

Pas de pré-requis

**Contrat de
professionnalisation
possible ?**

Non

Objectif de la formation

La présente consultation cible des actions devant répondre aux besoins en compétences des entreprises, et en qualification des publics afin de faciliter l'insertion professionnelle et le retour à l'emploi durable.

Contenu et modalités d'organisation

SENSIBILISATION A LA TRANSITION ENERGETIQUE ECOLOGIQUE ET SOCIETALE - Les principes et les enjeux de la transition écologique et du développement durable / Les écogestes de la vie professionnelle et la réduction de son empreinte écologique / La mobilité douce et/ou propre / Notion de conso acteur - 14 h **SENSIBILISATION AUX VALEURS DE LA REPUBLIQUE, A L'EDUCATION CITOYENNE ET A LA PREVENTION DES VIOLENCES SEXUELLES ET SEXISTES** - Définition et principes fondamentaux de la citoyenneté Les droits de l'Homme Les institutions françaises et européennes, principe de laïcité, de non-discrimination et les enjeux de la diversité en entreprise (GRH, accès à la formation ...) Le comportement citoyen dans la sphère professionnelle L'égalité professionnelle : stéréotype de genre / la réglementation et les mesures incitatives pour promouvoir l'égalité professionnelle et salariale / prévention des comportements sexistes Définition et rappel juridique : Les relations hommes/femmes /Comportement sexiste, violences sexuel - 7 h **SENSIBILISATION AUX ENJEUX NUMERIQUES** - L'environnement web et les réseaux sociaux: vocabulaire, notions de bases, méthodologie et outils de recherche d'informations fiables sur Internet. Confidentialité, sécurisation des données et droits d'auteur - RGPD Internet et les réseaux sociaux Documents numériques Travail en réseau Usage de la messagerie Les risques du numérique et leurs impacts environnementaux: Les dérives des réseaux sociaux/ Notions de cybersécurité/ Les addictions au numérique / Les notions de sobriété numérique et numérique responsable - 14 h **STAGE EN ENTREPRISE** - La découverte du monde de l'entreprise, d'un secteur, d'un métier. Accueil et vie en entreprise : règlement intérieur, règles et consignes de sécurité, structure et organisation d'une entreprise, positionnement dans le réseau d'acteurs internes (hiérarchie, services périphériques), identifier et accepter les contraintes liées à la profession / au secteur, faire preuve d'intérêt, d'initiative et d'organisation. Connaissance du métier et du poste occupé. Acquisition et/ou développement de compétences techniques - 175 h **ACCUEIL / ACQUISITION POSTE DE TRAVAIL**

Durées de la formation

Parcours de formation personnalisable ? **Oui** Type de parcours **Mixte**

Validation(s) Visée(s)

Titre professionnel employé technicien - vendeur en matériel de sport - Niveau 3 :
CAP, BEP (Niveau 3 européen)

Et après ?**Suite de parcours**

Non renseigné

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00508331	du 07/10/2024 au 10/07/2025	(33)	CMAR NOUVELLE- AQUITAINE - SIÈGE		Non éligible	