

Bilan de compétences

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

ORFIE
Corinne SATTANINO
05.57.31.02.66
orfie@wanadoo.fr

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salaré(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Entretien

Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

Conditions d'accès :

Suite à votre appel, un entretien préalable en présentiel (mais distanciel possible) vous sera proposé, cet entretien ne vous engage à rien et est totalement gratuit. Pendant cet entretien, notre psychologue du travail (Master II - Psychologie du travail et de la vie sociale) vous expliquera le déroulement d'un bilan de compétences, vous renseignera sur les financements possibles et déterminera le nombre d'heures nécessaires (dans la limite de 24h)

Prérequis pédagogiques :

aucun prérequis

Contrat de professionnalisation possible ?

Non

Objectif de la formation

Permettre au salarié d'analyser ses compétences professionnelles et personnelles, prendre en compte ses motivations, ses limites (mobilité, situation financière, familiale, état de santé...) et la réalité de l'environnement socioéconomique pour envisager une évolution professionnelle réaliste avec si besoin une action de formation. La synthèse du bilan de compétences doit permettre de mettre en avant deux pistes professionnelles avec leur plan d'action.

Contenu et modalités d'organisation

Phase accueil préliminaire : - Informations sur le bilan de compétences : conditions de déroulement, objectifs par étape. - Présentation de la méthodologie. - Analyse des besoins exprimés par la personne : points de vue du bénéficiaire, attentes, capacités d'implication - Confirmation de l'engagement du bénéficiaire Phase d'investigation : Identification du parcours / Connaissance de soi : - Identification des contre-indications médicales à prendre en compte dans la définition du projet - Identification et analyse des compétences personnelles et professionnelles - Evaluation des capacités d'apprentissage et détermination des capacités d'évolution. - Analyse des motivations et intérêts personnels et professionnels. - Mise en œuvre du portefeuille de compétences. Phase de conclusion : - Bilan de la prestation et formalisation du projet avec le bénéficiaire. - Remise d'un document de synthèse confidentiel.

Parcours de formation personnalisable ? **Oui** Type de parcours **Individualisé**

Validation(s) Visée(s)

Bilan de compétences - *Sans niveau spécifique*



MON COMPTE FORMATION Éligible au CPF

Et après ?

Suite de parcours

Un suivi à 6 mois est prévu afin de faire un point sur la situation et sur les changements intervenus tant sur le plan professionnel que personnel.

Calendrier des sessions

| Numéro Carif | Dates de formation | Ville | Organisme de formation | Type d'entrée | CPF | Modalités |
|-----------------|--------------------------------|------------------|------------------------|------------------|-----------------------------|---|
| 00504420 | du 01/01/2024 au 31/12/2029 | Podensac (33) | ORFIE | | MON COMPTE FORMATION |  |
| 00504421 | du 01/01/2024 au 31/12/2029 | Langon (33) | ORFIE | | MON COMPTE FORMATION |  |