

# Bilan de compétences "Expert"

## Financement

Formation professionnelle continue  
Non conventionnée / sans dispositif

## Organisme responsable et contact

ABCARRIERES  
Anne BRUGE-ANSEL  
05.56.99.26.77  
contact@abcARRIERES.fr

## Accès à la formation

### Publics visés :

Demandeur d'emploi  
Jeune de moins de 26 ans  
Personne handicapée  
Salarié(e)  
Actif(ve) non salarié(e)

### Sélection :

Inscription directe ou par un conseiller  
en insertion professionnelle

### Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

### Conditions d'accès :

RAS

### Prérequis pédagogiques :

Non renseigné

Contrat de  
professionnalisation  
possible ?

Non

## Objectif de la formation

L'objectif de cette action est de faire le point sur sa situation professionnelle puis de définir un projet professionnel et, le cas échéant, un projet de formation. Il s'articule autour de quatre pôles : - Le repérage des connaissances : SAVOIR - L'identification des compétences et potentialités : SAVOIR-FAIRE - L'inventaire de personnalité, l'analyse des motivations : SAVOIR-ÊTRE - La mise au point du projet professionnel.

## Contenu et modalités d'organisation

A. Phase préliminaire. Objectif : Identifier le niveau d'engagement du salarié ; Préciser et analyser ses besoins ; L'informer sur les conditions de déroulement du bilan ; Préciser les conditions d'utilisation des résultats du bilan. Contenu : Entretien personnel approfondi ; Présentation des modalités du Bilan de compétences ; B. Phase d'investigation Objectif : Analyser les motivations, intérêts professionnels et personnels ; Identifier ses compétences, ses aptitudes ; Repérer les éléments de son expérience transférables ; Déceler ses ressources et ses potentialités inexploitées ; Contenu : Repérage des motivations au changement ; Identification des intérêts personnels et professionnels ; Évaluation des connaissances, compétences et aptitudes ; Analyse des données de l'environnement ; C. Phase de conclusion. Objectif : Validation du projet professionnel et du parcours professionnel ; Identification de formules transitoires (emploi ou formation) ; Identification des moyens à mobiliser ; Restitution du bilan et remise du document de synthèse ; Contenu : Entretien de finalisation ; Rédaction du document de synthèse par le consultant.

Parcours de formation personnalisable ? **Oui** Type de parcours **Non renseigné**

## Validation(s) Visée(s)

Bilan de compétences - *Sans niveau spécifique*

 Éligible au CPF

## Et après ?

Suite de parcours

**Non renseigné**

## Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00471352	du 01/01/2024 au 31/12/2025	Bordeaux (33)	ABCARRIERES			