

# Bilan de compétences : Les ailes du changement 24H

## Financement

Formation professionnelle continue  
Non conventionnée / sans dispositif

## Organisme responsable et contact

VOL GROUPÉ  
LEMOINE Gwenaëlle  
05.44.31.08.84  
contact@volgroupe.fr

## Accès à la formation

### Publics visés :

Demandeur d'emploi  
Jeune de moins de 26 ans  
Personne handicapée  
Salarié(e)  
Actif(ve) non salarié(e)

### Sélection :

Entretien

### Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

### Conditions d'accès :

Entretien préalable

### Prérequis pédagogiques :

Toute personne qui souhaite réfléchir sur sa carrière, analyser ses compétences professionnelles et personnelles. Demandeur d'emploi Reconversion professionnelle

### Contrat de professionnalisation possible ?

Non

## Objectif de la formation

Aider à définir un projet professionnel cohérent avec les aspirations et les compétences de la personne. Faciliter une reconversion ou une réorientation de carrière en identifiant des domaines d'activité plus en adéquation avec les compétences et les désirs de l'apprenant. Optimiser les choix de formation continue.

## Contenu et modalités d'organisation

Phase 1 : Analyse de la situation actuelle (Session 1) Introduction et exploration de la situation actuelle. Accueil et présentation du processus de bilan de compétences. Définition des attentes et objectifs du participant. Exploration de l'expérience professionnelle, des compétences, des intérêts et des valeurs. Phase 1 : Analyse de la situation actuelle (Session 2) Identification des compétences et intérêts. Utilisation de questionnaires et d'outils d'auto-évaluation. Analyse des résultats et identification des compétences transférables. Réflexion sur les intérêts professionnels et personnels. Phase 1 : Analyse de la situation actuelle (Session 3) Analyse des motivations et des freins. Discussion sur les motivations profondes et les obstacles à un changement de carrière. Identification des freins personnels, familiaux ou financiers. Exploration des ressources internes et externes disponibles. Phase 1 : Analyse de la situation actuelle (Session 4) Synthèse et élaboration d'un plan d'action initial. Récapitulatif des découvertes et des réflexions des sessions précédentes. Établissement d'un plan d'action initial avec des objectifs spécifiques et réalisables. Introduction du suivi post-bilan et explication du processus d'évaluation. Phase 2 : Exploration des options (Session 5) Exploration des possibilités de carrière. Présentation des différents secteurs d'activité et métiers. Utilisation d'outils de recherche d'emploi et de documentation sur les formations. Évaluation des opportunités en fonction des compétences et des intérêts identifiés. Phase 2 : Exploration des options (Session 6) Approfondissement des options retenues. Rencontres avec des professionnels ou des experts des domaines d'intérêt. Information sur les perspectives d'évolution et les tendances du marché du travail. Analyse des retours d'expérience et des conseils reçus. Phase 2 : Exploration des options (Session 7) Bilan intermédiaire et ajustement du plan d'action. Évaluation des progrès réalisés et des obstacles rencontrés depuis le début du bilan. Révision du plan d'action en fonction des nouvelles informations et des retours d'expérience. Identification des besoins de formation ou d'accompagnement supplémentaires. Phase 2 :

Parcours de formation personnalisable ?  Oui  Type de parcours  Individualisé

## Validation(s) Visée(s)

Bilan de compétences - Sans niveau spécifique

MON COMPTE  
FORMATION Éligible au CPF

## Et après ?

Suite de parcours

Non renseigné

## Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00471055	du 03/06/2024 au 31/12/2029	Malemort (19)	VOL GROUPÉ		MON COMPTE FORMATION	FPC