

# Bilan de compétences : Migration professionnelle 18H

## Financement

Formation professionnelle continue  
Non conventionnée / sans dispositif

## Organisme responsable et contact

VOL GROUPE  
LEMOINE Gwenaëlle  
05.44.31.08.84  
contact@volgroupe.fr

## Accès à la formation

### Publics visés :

Demandeur d'emploi  
Jeune de moins de 26 ans  
Personne handicapée  
Salarié(e)  
Actif(ve) non salarié(e)

### Sélection :

Entretien

### Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

### Conditions d'accès :

Entretien préalable

### Prérequis pédagogiques :

Toute personne qui souhaite réfléchir sur sa carrière, analyser ses compétences professionnelles et personnelles. Demandeur d'emploi Reconversion professionnelle

### Contrat de professionnalisation possible ?

Non

## Objectif de la formation

Aider à définir un projet professionnel cohérent avec les aspirations et les compétences de la personne. Faciliter une reconversion ou une réorientation de carrière en identifiant des domaines d'activité plus en adéquation avec les compétences et les désirs de l'apprenant. Optimiser les choix de formation continue.

## Contenu et modalités d'organisation

Phase 1 : Analyse de la situation actuelle (Session 1) Introduction et exploration de la situation actuelle Accueil et présentation du processus de bilan de compétences Discussion sur les attentes et les objectifs du participant Exploration de l'expérience professionnelle, des compétences, des intérêts et des valeurs Phase 1 : Analyse de la situation actuelle (Session 2) Identification des compétences et intérêts Utilisation de questionnaires et d'outils d'auto-évaluation Analyse des résultats pour identifier les compétences transférables Réflexion sur les intérêts professionnels et personnels Phase 1 : Analyse de la situation actuelle (Session 3) Analyse des motivations et des freins Discussion sur les motivations profondes et les obstacles à un changement de carrière Identification des freins personnels, familiaux ou financiers Exploration des ressources internes et externes disponibles Phase 2 : Exploration des options (Session 4) Exploration des possibilités de carrière Présentation des différents secteurs d'activité et métiers Utilisation d'outils de recherche d'emploi et de documentation sur les formations Évaluation des opportunités en fonction des compétences et des intérêts identifiés Phase 2 : Exploration des options (Session 5) Approfondissement des options retenues Rencontres avec des professionnels ou des experts des domaines d'intérêt Information sur les perspectives d'évolution et les tendances du marché du travail Analyse des retours d'expérience et des conseils reçus Phase 2 : Exploration des options (Session 6) Bilan intermédiaire et ajustement du plan d'action Évaluation des progrès réalisés et des obstacles rencontrés depuis le début du bilan Révision du plan d'action en fonction des nouvelles informations et des retours d'expérience Identification des besoins de formation ou d'accompagnement supplémentaires Phase 3 : Mise en œuvre et suivi (Session 7) Préparation à la mise en œuvre du plan d'action Revue des outils et des méthodes pour la recherche d'emploi ou de formation Simulation d'entretiens d'embauche ou de présentations professionnelles Renforcement des compétences en communication et en networking Phase 3 : Mise en

...  
Durées de la formation \*18h en cours du jour  
Parcours de formation personnalisable ? Oui Type de parcours Individualisé

## Validation(s) Visée(s)

Bilan de compétences - Sans niveau spécifique

MON COMPTE FORMATION Éligible au CPF

## Et après ?

Suite de parcours

Non renseigné

## Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00471054	du 03/06/2024 au 31/12/2029	(19)	VOL GROUPE		MON COMPTE FORMATION	FPC