Ref. formation 202405241991

Bilan de compétences : Envol professionnel 12H

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

VOL GROUPÉ 24
LEMOINE Gwenaelle
05.44.31.08.84
contact@volgroupe.fr

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Entretien

Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

Conditions d'accès :

Toute personne qui souhaite réfléchir sur sa carrière, analyser ses compétences professionnelles et personnelles. Demandeur d'emploi Reconversion professionnelle

Prérequis pédagogiques :

Entretien préalable

Contrat de professionnalisation possible ?

Non

Objectif de la formation

Aider à définir un projet professionnel cohérent avec les aspirations et les compétences de la personne. Faciliter une reconversion ou une réorientation de carrière en identifiant des domaines d'activité plus en adéquation avec les compétences et les désirs de l'apprenant. Optimiser les choix de formation continue.

Contenu et modalités d'organisation

Phase 1 : Évaluation de la situation actuelle (Session 1) Introduction et exploration des motivations Accueil et présentation du programme Discussion sur les motivations et les objectifs du participant Identification des compétences, des intérêts et des valeurs professionnelles Phase 1 : Évaluation de la situation actuelle (Session 2) Bilan des compétences et des expériences Utilisation de questionnaires et d'outils d'auto-évaluation Analyse des compétences transférables et des expériences professionnelles Réflexion sur les réussites passées et les domaines à développer Phase 2 : Exploration des options professionnelles (Session 3) Recherche et analyse des opportunités Présentation des différents secteurs et métiers Utilisation d'outils de recherche d'emploi et de documentation sur les formations Discussion sur les tendances du marché du travail Phase 2 : Exploration des options professionnelles (Session 4) Rencontre avec des professionnels Organisation de rencontres avec des professionnels dans les domaines d'intérêt Interview et échange d'expériences pour mieux comprendre les réalités du terrain Analyse des retours et des impressions pour affiner les choix Phase 3 : Élaboration et mise en œuvre du plan d'action (Session 5) Construction du plan d'action Synthèse des données recueillies et des options envisagées Définition d'objectifs professionnels réalistes et mesurables Établissement d'un plan d'action avec des étapes claires et un calendrier Phase 3 : Élaboration et mise en œuvre du plan d'action (Session 6) Suivi post-bilan et conclusion Bilan des progrès réalisés depuis le début du programme Évaluation de l'efficacité du plan d'action et des ajustements nécessaires Remise du formulaire de synthèse vierge pour récapituler les acquis et les orientations futures Suivi à 6 mois : Revue des objectifs fixés lors du bilan de compétences Évaluation des progrès réalisés et des difficultés rencontrées Réajustement du plan d'action si nécessaire

Parcours de formation personnalisable ? **Oui** **Type de parcours** **Individualisé**

Validation(s) Visée(s)

Bilan de compétences - *Sans niveau spécifique*

MON COMPTE FORMATION Éligible au CPF

Et après ?

Suite de parcours

Non renseigné

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00471052	du 03/06/2024 au 31/12/2029	Malemort (19)	VOL GROUPÉ 24		MON COMPTE FORMATION	FPC