Ref. formation 202404234413

# Manager en Ressources Humaines

## Financement

Formation professionnelle continue
**Non conventionnée / sans dispositif**

## Organisme responsable et contact

ASSOCIATION SUP DE VINCI
**CECOTTI Sandrine**
05.56.34.01.73
sandrine.cecotti@formasup-campus.fr

## Accès à la formation

**Publics visés :**

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(ve) non salarié(e)

**Sélection :**

Dossier
Tests
Concours
Entretien

**Niveau d'entrée requis :**

Niveau 6 : Licence, licence professionnelle, BUT (Niveau 6 européen)

**Conditions d'accès :**

Le candidat doit être titulaire d'un diplôme Bac+3, ou titre 6 RNCP ou de 180 crédits ECTS (dans la filière RH). À défaut, le candidat justifie de plus de 3 années d'expérience dans des responsabilités de Manager en ressources humaines. Dans ce cas, une demande est faite au certificateur qui est le seul à valider la candidature.

**Prérequis pédagogiques :**

Le candidat doit être titulaire d'un diplôme Bac+3, ou titre 6 RNCP ou de 180 crédits ECTS (dans la filière RH). À défaut, le candidat justifie de plus de 3 années d'expérience dans des responsabilités de Manager en ressources humaines. Dans ce cas, une demande est faite au certificateur qui est le seul à valider la candidature.

**Contrat de professionnalisation possible ?**

Non

## Objectif de la formation

**En toute responsabilité et autonomie, le Manager en Ressources Humaines exerce les activités suivantes : Il participe à la politique générale d'entreprise en apportant son expertise RH et en développant la Responsabilité Sociétale de l'entreprise. Il garantit le respect de la législation du travail, anticipe l'évolution des réglementations et prévient les risques psycho-sociaux et de santé/sécurité au travail. Il coordonne et contrôle la gestion sociale et administrative du personnel Il gère la performance sociale de l'entreprise et développe les compétences managériales du personnel Il est responsable du développement des innovations sociales de l'entreprise.**

## Contenu et modalités d'organisation

**Management Politique générale de l'entreprise Ressources humaines et stratégie Environnement juridique et social Politique des Ressources Humaines Digital RH Pilotage du changement Compétences transverses et softskills Stratégie des relations sociales au cœur des enjeux RH Projets RH Développement professionnel et personnel Cours magistraux, master class et conférences**

Parcours de formation personnalisable ? **Oui** Type de parcours **Mixte**

## Validation(s) Visée(s)

**Manager des ressources humaines - *Niveau 7 : Master, diplôme d'études approfondies, diplôme d'études supérieures spécialisées, diplôme d'ingénieur (Niveau 7 européen)***

## Et après ?

**Suite de parcours**

**EMPLOYABILTE**

## Calendrier des sessions

| Numéro Carif | Dates de formation | Ville | Organisme de formation | Type d'entrée | CPF | Modalités |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 00462455 | du 09/09/2024 au 03/09/2026 | Bordeaux (33) | FORMASUP CAMPUS | | Non éligible | Contrat app |
| 00512915 | du 08/09/2025 au 03/09/2027 | Bordeaux (33) | FORMASUP CAMPUS | | Non éligible | Contrat app |