

## Financement

Formation professionnelle continue  
Non conventionnée / sans dispositif

## Organisme responsable et contact

NADEGE PETRUCCI  
Nadege PETRUCCI  
06.50.90.95.46  
contact@inway.coach

## Accès à la formation

## Publics visés :

Demandeur d'emploi  
Jeune de moins de 26 ans  
Personne handicapée  
Salarié(e)  
Actif(ve) non salarié(e)

## Sélection :

Entretien

## Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

## Conditions d'accès :

Le bilan de compétences peut être financé par plusieurs biais : - par votre employeur - dans le cadre du CPF sur le site [moncompteformation.gouv.fr](http://moncompteformation.gouv.fr) - via Pôle Emploi sous conditions - par certains FAF Fond d'Assurance Formation pour les travailleurs non salariés - en autofinancement Un entretien individuel d'analyse de la demande précédé de l'inscription et la signature de la convention.

## Prérequis pédagogiques :

Non renseigné

## Contrat de professionnalisation possible ?

Non

## Objectif de la formation

Le bilan de compétences répond à plusieurs objectifs : - Répondre à un besoin de plus en plus important de donner du sens à son avenir professionnel - Faire un état des lieux objectif de son parcours personnel, professionnel et de ses compétences - Identifier quelles compétences acquises sont transférables à d'autres secteurs d'activité - Mieux se connaître pour mieux cibler les domaines qui conviendront avec sa personnalité - S'inscrire dans une démarche professionnelle mûrement réfléchie - Trouver une voie professionnelle en phase avec ses valeurs profondes - Déterminer quels secteurs permettront de se réaliser pleinement - Changer d'activité, la modifier ou encore déterminer une mobilité interne \*\*\*Le bilan de compétences permet de faire une pause salvatrice afin de poser cartes sur table et faire un bilan du chemin parcouru, prendre le temps de conscientiser ses forces, ses compétences et de pouvoir construire l'avenir de manière structurée et sereine. Il est idéal pour les personnes qui souhaitent : S'engager dans un travail de connaissance de soi et investiguer les différents modes de fonctionnement bénéfiques ou limitants, Prendre conscience de ses forces et qualités, des compétences acquises tout au long de sa vie Clarifier les éléments essentiels à un juste équilibre pro et perso Avoir une vision plus claire des possibilités à venir et définir un ou des projets réalistes et réalisables

## Contenu et modalités d'organisation

>>> MODALITÉS D'INTERVENTION : Entretiens individuels au cours d'échanges en face à face, Accompagnement en présentiel, mixte ou distanciel, Engagement de neutralité et de confidentialité, Accompagnement global de 18 à 24 heures, Accompagnement et durée sur-mesure selon les besoins exprimés en analyse de la demande (6 à 10 séances sur une durée de 6 semaines à 4 mois environ). >>> MOYENS PÉDAGOGIQUES : Analyse des modes de fonctionnement et de la personnalité, Outils et supports pour chaque étape du bilan, Adaptabilité permanente du contenu selon les besoins exprimés, Questionnaires de personnalité, Définition du type de personnalité MBTI® Myers Briggs Type Indicator (à partir de 8 séances), Tests d'orientation professionnelle, Mise en cohérence avec vos valeurs et besoins essentiels, Élaboration de votre portefeuille de compétences, Conscientisation de vos ressources et acquis, Compte-rendu de synthèse. \*\*\* Un bilan de compétences se décompose en 3 phases distinctes qui se déroulent lors de plusieurs séances de travail. Phases définies dans l'Art. R. 6313-4 du code du travail : >>> 1. PHASE PRELIMINAIRE : Un rendez-vous permet d'analyser le contexte de votre demande, comprendre vos attentes et besoins spécifiques, faire le point sur vos souhaits d'évolution ou de changement et déterminer la prestation la plus adaptée. Nous co-construisons vos objectifs pour un parcours personnalisé. >>> 2. PHASE D'INVESTIGATION : Nous identifions vos ressources, vos compétences, vos forces et atouts et nous analysons vos motivations et objectifs professionnels. Nous vous apportons les outils et méthodes pour étudier la faisabilité de votre projet et le confronter à la réalité. \*\*\* Investigation personnelle : Analyse de votre parcours de vie, de votre personnalité, modes de fonctionnement, besoins fondamentaux qui vous apportera une meilleure connaissance de vous-même et permettra de définir les ingrédients essentiels que vous souhaitez intégrer dans votre vie à l'avenir. \*\*\* Investigation professionnelle : L'analyse professionnelle vous permet

Commentaires sur la durée hebdomadaire Le bilan de compétences peut se réaliser en présentiel, à distance ou bien en utilisant les deux modalités, selon vos préférences et contraintes. Nous planifions les séances en amont avec le bénéficiaire en fonction de ses disponibilités. Le planning prévisionnel est composé de 6 à 10 séances de 2 à 3 heures (accompagnement global de 18 à 24h) espacées d'1 à 2 semaines. Le planning peut être ajusté en fonction des besoins et des contraintes personnelles ou professionnelles du bénéficiaire.

Parcours de formation personnalisable ? Oui Type de parcours Individualisé  
Commentaires sur la parcours personnalisable Les séances sont habituellement espacées d'une semaine à 10 jours. Certaines intersessions sont espacées d'un peu plus d'une semaine lorsque le travail et les démarches nécessitent davantage de temps. Du temps de travail personnel est à prévoir à chaque intersession.

## Validation(s) Visée(s)

Bilan de compétences - Sans niveau spécifique

MON COMPTE FORMATION Éligible au CPF

## Et après ?

Suite de parcours

ENTRETIEN DE SUIVI : Six mois après la fin du bilan, nous échangeons si vous le souhaitez pour faire un point ensemble sur votre avancement suite au bilan.

## Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00461523	du 02/04/2024 au 31/12/2027	Bordeaux (33)	NADEGE PETRUCCI		MON COMPTE FORMATION	FPC