

Chargé de développement des ressources humaines

Financement

Formation professionnelle continue  
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

ASSOCIATION SUP DE VINCI  
Sandrine CECOTTI  
05.56.34.01.73  
sandrine.cecotti@formasup-campus.fr

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi  
Jeune de moins de 26 ans  
Personne handicapée  
Salarié(e)  
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Dossier  
Tests  
Entretien

Niveau d'entrée requis :

Niveau 5 : DEUG, BTS, DUT, DEUST  
(Niveau 5 européen)

Conditions d'accès :

Le cursus préparant à la Certification professionnelle « Chargé de Développement des Ressources Humaines » (CDRH) de niveau 6 s'adresse prioritairement aux apprenants titulaires : • Un diplôme de bac+2 de type BTS ou DUT • Ou d'une certification professionnelle enregistrée au niveau 5 du RNCP

Prérequis pédagogiques :

Le cursus préparant à la Certification professionnelle « Chargé de Développement des Ressources Humaines » (CDRH) de niveau 6 s'adresse prioritairement aux apprenants titulaires : • Un diplôme de bac+2 de type BTS ou DUT • Ou d'une certification professionnelle enregistrée au niveau 5 du RNCP

Contrat de professionnalisation possible ?

Non

Objectif de la formation

La formation de Chargé de Développement des Ressources Humaines vous apporte les clés pour développer la politique de votre entreprise et atteindre les objectifs, à travers le pilotage de projets, la gestion des moyens nécessaires et le management des équipes. Grâce à son analyse de l'environnement interne et externe, le futur Chargé de développement des RH sera à même de prendre des décisions pour assurer le développement de son service et/ou de son entreprise.

Contenu et modalités d'organisation

BLOC 1 - Sécuriser juridiquement un processus RH et impliquer les parties prenantes dans la démarche d'amélioration continue de la fonction RH 154 Garantir l'application de la législation sociale dans une organisation (Garantir l'application du droit social dans un processus RH, impliquer les parties prenantes dans le dialogue social.) 38,5 Mettre en œuvre une politique d'amélioration continue des processus RH 38,5 Digitaliser un processus RH et piloter un SIRH 35 Administrer la paie et exploiter un ERP 28 Evaluations 14 Epreuves nationales 14 Conseiller des directions et des salariés sur des problématiques de droit social 3,5 Mettre en œuvre un SIRH 7 Produire des documents de paie 3,5 Contrôle continu individuel 0 Déclarations sociales et fiscales 0 Les IRP 0 BLOC 2 - Contribuer à bâtir des politiques RH efficaces et innovantes 150,5 Gérer un processus de recrutement 21 Participer à une politique de talent acquisition 17,5 Optimiser une GPEC et accompagner des talents 31,5 Animer une démarche qualité de vie au travail (QVT) 35 Favoriser le dialogue social dans une organisation 28 Evaluations 17,5 Epreuves nationales 17,5 Initier une campagne de recrutement performante et innovante 7 Happiness Manager 3,5 Préparation et conduite d'une réunion de négociation avec le CSE 7 Contrôle continu individuel 0 Le dialogue participatif et collaboratif 0 La gestion des conflits 0 BLOC 3 - Manager un projet RH, accompagner la transformation digitale, utiliser déployer des compétences transversales 140 Conduire un projet RH innovant / Gestion de projet (oraux BG) 35 Accompagner l'impact de la transformation digitale sur les emplois et les compétences 38,5 S'appropriier des outils et des méthodologies de recherche, d'analyse, de reporting et de communication 24,5 Développer des compétences comportementales (soft skills) 21 Evaluations 21 Epreuves nationales 21 Piloter un projet RH - Business Game 14 Préparer l'intégration du digital dans une organisation 7 Contrôle continu individuel 0 Indicateurs de performances du digital 0 Outils de communication et de négociation 0 Grand Oral 14 Compétences Transversales - Hors Blocs 94,5 Anglais (entretiens de recrutement)

Parcours de formation personnalisable ? Oui Type de parcours Mixte

Validation(s) Visée(s)

Chargé de développement des ressources humaines - Niveau 6 : Licence, licence professionnelle, BUT (Niveau 6 européen)

Et après ?

Suite de parcours

Après l'obtention du Bachelor, une poursuite d'études est possible en : Mastère Manager des Ressources Humaines et Relations sociales

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00461436	du 16/09/2024 au 04/07/2025	Bordeaux (33)	ISME BORDEAUX		Non éligible	
00638662	du 14/09/2026 au 02/09/2027	Bordeaux (33)	ISME BORDEAUX		Non éligible	